



Schweizerischer Verein für Pflegewissenschaft
Association suisse pour les sciences infirmières
Swiss Association for Nursing Science

JAHRESBERICHT 2025

SCHWEIZERISCHER VEREIN
FÜR PFLEGEWISSENSCHAFT



Berner
Fachhochschule

zukunfts
weisend

Management und Führung im Gesundheitswesen

Teams führen, Qualität sichern und Veränderungen gestalten: Führungskräfte im Gesundheitswesen bewegen sich täglich im Spannungsfeld von Versorgung, Wirtschaftlichkeit und Organisation. Wir stärken Ihre Kompetenzen in Führung, Gesundheitsökonomie, Qualitätsentwicklung und Change Management praxisnah und evidenzbasiert auf Hochschulniveau.

Starten Sie jetzt mit einer Weiterbildung oder einem Master-Studium.

- CAS Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis
- CAS Changeprozesse als Facilitator*in begleiten
- CAS Gesundheitsökonomie und Public Health
- MAS Integrative Führung im Gesundheits- und Sozialwesen
- MSc Healthcare Leadership

bfh.ch/gesundheit



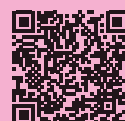


Aus- und Weiterbildung Pflege

Investieren Sie in Ihre Zukunft

Setzen Sie fachliche Schwerpunkte und erweitern Sie Ihre Kompetenzen. Die praxisnahen Studiengänge und Weiterbildungen am Institut für Pflege bringen Sie beruflich weiter.

Jetzt
informieren



Inhaltsverzeichnis

Jahresrückblick in Zahlen

5

Editorial

9

Schwerpunkte

Bericht des Vorstandes

12

Stakeholder Management

14

Forschung

15

Marketing/Kommunikation

15

Governance

15

Kooperationsprojekte

16

Publikationen, Stellungnahmen und Fachtagungen

17

Geschäftsstelle

18

HIGHLIGHTS 2024 UND AUSBLICK 2025

Akademische Fachgesellschaften

21

Kommissionen

32

BERICHT 2025

Jahresrechnung VFP/APSI

34

Bilanz VFP/APSI

36

Revisionsbericht

37

Sponsoren

38

Organisation des Vereins

Vereinsorgane

40

Annual Facts 2025: Strengthening Swiss Nursing Science

A professional and concise summary of the association's 2025 achievements, focusing on membership growth, operational modernization, key scientific publications, and financial restructuring.



Key Figures 2025

722 Total Members
Supporting Nursing Science

Active core: 698 members, 19 Honorary, 5 Advisory Board experts.

Academic Excellence



431 431 Members
Holding MScN

163 163 Members Holding BSc

A Growing Network of Expertise



11 Academic
Societies

2 specialized
Commissions
(Health Policy
& Digitalization)



Operations & IT Transformation

Complete IT System Migration



odoo

Successfully migrated all membership, financial, and communication processes to a new integrated digital management platform (Odoo).



250+ Invoices Processed and Cleared

Administrative team cleared significant backlog and stabilized digital accounting infrastructure.



Professionalization of the Executive Office

Transitioned to a newly founded service provider (Center for Association Management) for long-term operational reliability.



Key Activities & Milestones



Launch of 'bePersonalIP' Staffing Model

National initiative developing evidence-based guidelines for needs-based nurse staffing.



Publication: 'Pflege braucht Qualität'

Released a trilateral report defining measures for education promotion and strategic deployment of academically qualified nurses.



Active Role in 'Connect!' Project

Participated in anti-loneliness projects, bringing nursing science perspectives to social health challenges.



Financial Strategy & Transparency



Year of Structural Clean-up

Conducted comprehensive 'clean-up' to address legacy financial issues, aligning with professional SME accounting standards.



Transition to Transparent Management

Implemented new, coherent budgeting logic for improved comparability and long-term financial sustainability.



Strategic Investment in the Future



Strategic Investment in the Future

Current financial deficits are framed as necessary investments into the professionalization and digital transformation.

Mitgliederzahlen

VFP/APSI Mitglieder

aktive Mitglieder **698**

Ehrenmitglieder **19**

Beirat **5**

Einzelmitglieder
MScN **431**

Einzelmitglieder
Bsc **163**

Kollektivmitglieder **80**

Fachgesellschaften und Kommissionen
(296 Mitglieder)

8 Kardiovaskuläre Pflege

15 Akutpflege

11 Frauengesundheit

20 Rehabilitationspflege

24 Onkologische Pflege

27 Pädiatrische Pflege

38 Spitex Pflege

49 Psychiatrische Pflege

58 Gerontologische Pflege

13 Nurse Practitioner in primary care

11 Pflegeökonomie

11 Kommission Digitalisierung
in der Pflege

11 Kommission Gesundheitspolitik

Entwicklung der Mitgliederzahlen

A Decade of Growth:

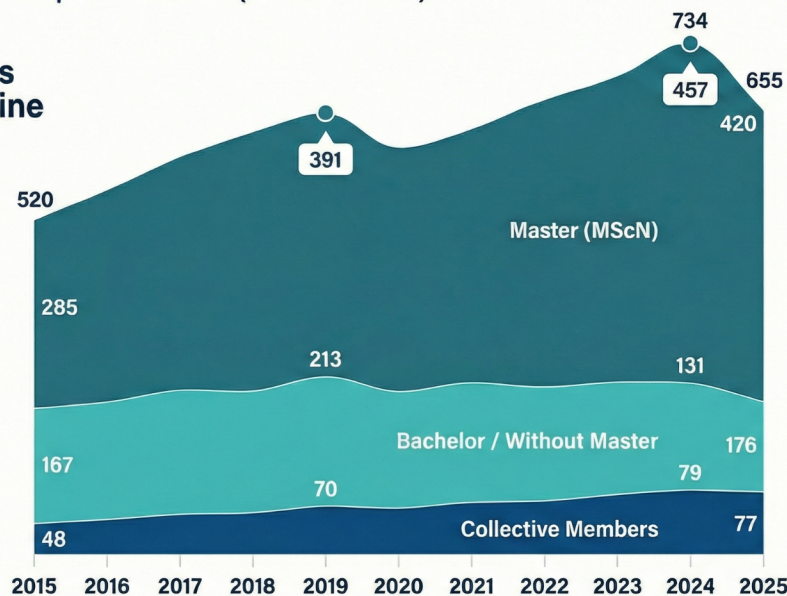
VFP/APSI Membership Evolution (2015–2025)

Master's Graduates as the Growth Engine

Members with an MScN degree grew from 285 in 2015 to a peak of 457 in 2024, representing the largest and most active segment of the association.

Steady Institutional Support

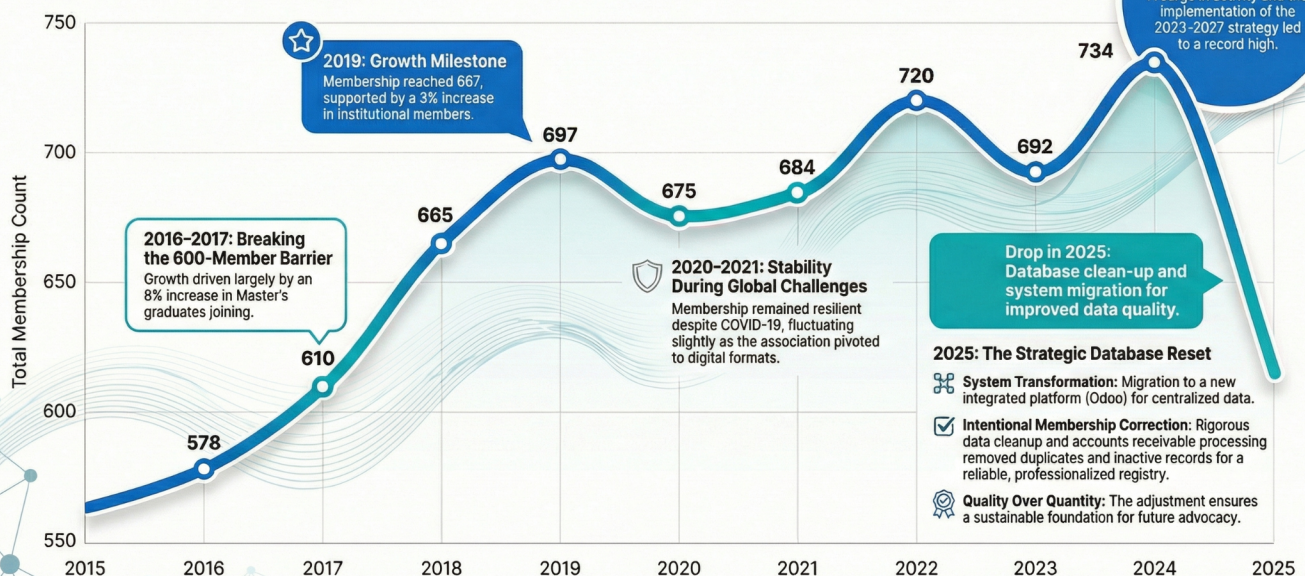
Collective memberships, representing healthcare and academic institutions, grew by 60% over the decade (from 48 to 77), ensuring strong organizational backing.



41% Increase in Total Membership

The association expanded from 520 total members in 2015 to 734 at its 2024 peak, before stabilizing at 655 in 2025.

A Decade of Community: VFP/APSI Membership Development (2015–2025)



Key Events and Operational Lessons from the 2025 Transformation Year

1 Simultaneous Transformation Pressure



Headline: The "Triple Start" Challenge

Supporting Detail: Complete restart: new provider, new system (Odoo), newly formed team—all during ongoing activities.

Headline: Underestimated Complexity

Supporting Detail: Simultaneous nature was a framework condition, significantly increasing risk.

2 Migration Exposing Hidden Weaknesses



Headline: Amplification of Structural Gaps

Supporting Detail: migration acted as a "magnifying glass" for outdated data, duplicates, and incomplete codes.

Headline: The "Lost Message" Phenomenon

Supporting Detail: Server filters classified inquiries as "social/promotional," making them invisible in CRM.

3 Operational Focus on Data Quality



Headline: Systematic Account Remediation

Supporting Detail: Manual cleanup of all accounts receivable initiated from 2025, including phone research and reconciliation.

Headline: Pre-Invoicing Validation

Supporting Detail: New dual-control mechanisms introduced to validate QR logic and codes before mass mailings.

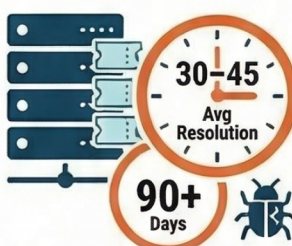
4 Financial Follow-up Requirements



Headline: ~200 Invoices Requiring Manual Review

Supporting Detail: Invoicing errors from missing data necessitated high-intensity follow-up and individual member outreach.

5 IT Support Overload



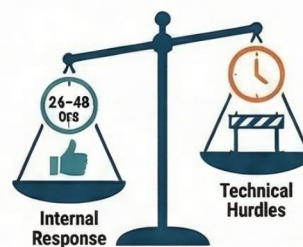
Headline: 30-45 Day Average Technical Resolution

Supporting Detail: Office managed over 250 tickets; complex bugs often exceeded 90 days for resolution by provider.

Headline: Structural Dependency

Supporting Detail: Complete migration created cluster risk; all systems dependent on a single provider.

6 Internal Reaction vs. Technical Delay



Headline: 2-3 Day Internal Response Rate

Supporting Detail: Maintained 24-48 hour response for over 85% of inquiries despite technical hurdles.

Headline: Rapid Clarification

Supporting Detail: Simple inquiries resolved in under 4 working hours by internal team.

7 Perception of Reliability



Headline: Technical Instability = Organizational Unreliability

Supporting Detail: Systemic errors perceived as lack of administrative control, not IT bugs.

Headline: Eroding Stakeholder Trust

Supporting Detail: Perception of unreliability created friction, necessitating a proactive service culture shift.

8 Reduced Substantive Capacity



Headline: 40% Capacity Diverted to Troubleshooting

Supporting Detail: Nearly half of workload consumed by technical workarounds during peak crises.

Headline: Simultaneous Learning Curve

Supporting Detail: Staff mastered new software, processes, and operations concurrently, reducing scientific support time.

9 Conclusion & Leadership Lessons



Headline: Systems are No Substitute for Leadership

Supporting Detail: "Technical migration does not replace the need for multi-level control and active risk management."

Headline: Live Operations Reveal Gaps

Supporting Detail: Structural gaps visible only during live streams; 2026 focuses on "resilient processes" over "declarations of intent."

Editorial

Liebes Mitglied,
Liebe Leserin, lieber Leser,
Geschätzte Partner

Würden die Aktivitäten des Schweizer Vereins für Pflegewissenschaft 2025 in einem Forschungsdiagramm aufgezeigt, es wäre ein spannender Scatterplot: viele Punkte, klare Muster, überraschende Ausreisser – und viel Potenzial für Zukunftstrends. Als VFP/APSI haben wir die Dynamik in 2025 genutzt und uns aktiv an vielen Projekten und Initiativen eingebracht.

So war 2025 für den VFP/APSI ein Jahr, in dem wir unsere Rolle in der Förderung der wissenschaftsbasierten Pflege dank den Aktivitäten in den Akademischen Fachgesellschaften sowie in übergeordneten Projektgruppen weiter geschärft haben. Unsere Aktivitäten zielten darauf ab, wissenschaftliche Erkenntnisse konsequent in praxisrelevante Entwicklungen, wissenschaftliche Projekte und berufspolitische Prozesse einzubringen – und damit die Qualität und Wirksamkeit der pflegerischen Versorgung in der Schweiz zu unterstützen.

Ein Schwerpunkt lag auf der Netzwerkarbeit mit verschiedenen Verbänden wie dem SBK/ASI, den Swiss Nurse Leaders, SPITEX Schweiz und Artiset. Die gemeinsame Entwicklung des datengestützten Personalbemessungsmodells **bePersonal** markierte einen wichtigen Schritt, um Personalentscheide künftig systematisch an empirischen Bedarfsdaten auszurichten. Gemeinsam mit diesen Verbänden setzten wir uns für die **Umsetzung der Pflegeinitiative** ein.

Ebenso trugen und tragen unsere Beiträge im Rahmen der **Nationale Leitlinien zur Verbesserung der Qualität und Patientensicherheit im Gesundheitswesen** zum Gelingen des Projekts bei. Zu unseren Aktivitäten gehört aber auch die Unterstützung von nationalen Studien in der Mobilisierung von Teilnehmenden, wie beispielsweise bei **NURSCOPE (SCOHPICA)**. Die Unterstützung bei der Dissemination der neuen **ICN-Definition des Pflegeberufs** stärkte zudem die konzeptionelle Klärung des Berufsfeldes auf einer international anerkannten Grundlage. Der gemeinsam mit unseren Partnerverbänden aus Deutschland (dgp) und Österreich (ögkv) publizierte Bericht „**Pflege braucht Qualität**“ schärften wir das Verständnis für die Rollen der akademisierten Pflege und warum Pflegefachpersonen mit Hochschulabschluss unverzichtbar für die Patientensicherheit und die qualitativ hochwertige, evidenzbasierte Pflege sind.

Die Akademischen Fachgesellschaften arbeiteten an sehr unterschiedlichen Themen und Aktivitäten. Beispielsweise wurde in der Fachgesellschaft Gerontologische Pflege intensiv an der Beschreibung der Rollen der Advanced Practice Nurse gearbeitet. Veranstaltungen wie das **Symposium Nursing Data 2025** der Fachgesellschaft Akutpflege leisteten darüber hinaus einen wichtigen Beitrag zur datenbasierten Weiterentwicklung der Versorgung. Durch diverse Publikationen fördern die Fachgesellschaften die Qualität der Versorgung, wie beispielsweise die Fachgesellschaft für Psychiatrische Pflege, die sich mit der **Charta für eine Psychiatrie ohne Zwang** für die Förderung der Menschenrechte in der Psychiatrie einsetzt.

Organisatorisch wurde mit der Übernahme des Sekretariats durch das **Zentrum für Verbandsführung (ZfV)** eine wesentliche Voraussetzung für eine konsolidierte wissenschaftliche Verbandsarbeit geschaffen.

Im Jahr 2026 werden wir die **Schweizer Forschungsagenda (SRAN)** unter Einbezug verschiedenen Stakeholder überarbeiten und die **Übersicht über Forschungsaktivitäten der Pflegewissenschaft der Schweiz** ausbauen. Zudem werden wir den ersten **Schweizer Pflegewissenschaft Kongress** zu unserem 30jährigen Jubiläum vorbereiten und uns mit all unserer Energie für die Evidenzbasierung in der Pflege einsetzen.

Ich wünsche Ihnen viel Freude beim Lesen des Jahresberichts und der Vertiefung der hier stichwortartig aufgegriffenen Themen. Der Scatterplot mit all seinen Punkten gibt viel zu entdecken. Dies dank den aktiven und engagierten Mitgliedern unseres Vereins. Ihnen allen danke ich herzlich für ihr Engagement und den Präsidentinnen und Präsidenten der Akademischen Fachgesellschaften für ihr grosse Unterstützung! Ein grosses Dankeschön möchte ich zudem an alle Sponsoren, Unterstützenden und Netzwerkpartner richten. Ohne ihre Beiträge wären all unsere Aktivitäten und unser Engagement nicht möglich.



S. Hahn

Prof. Dr. Sabine Hahn
Präsidentin VFP/PSI



Strategie von der Planung in die Tat

Nach den Wahlen im Frühjahr 2025 hat sich der neue Vorstand in einer ordentlichen Sitzung damit befasst, welche Themen und Aufgaben sich aus den Statuten sowie aus dem aktuellen berufspolitischen, forschungspolitischen, gesundheitspolitischen und bildungspolitischen Umfeld ergeben. Auf dieser Grundlage wurden die relevanten Themen- und Aufgabenbereiche definiert.

Anschliessend haben sich die Vorstandsmitglieder für jene Themen und Aufgaben gemeldet, in denen sie sich engagieren möchten. So sind die heutigen Kreise entstanden.

Für die einzelnen Kreise wurde jeweils eine Jahresplanung erarbeitet. Diese ermöglichen es den Kreisen, Themen eigenständig voranzubringen, ohne dafür übermässig viel Sitzungszeit des Gesamtvorstands in Anspruch zu nehmen. Fragen und Anträge, die in die Zuständigkeit des Gesamtvorstands fallen, können so auf Vorschlagsbasis vorbereitet, diskutiert und entschieden werden.

Mit dieser Form der Delegation erhalten die Verantwortlichen in den einzelnen Kreisen den nötigen Freiraum, um ihre Themen gezielt weiterzuentwickeln. Gleichzeitig können die Vorstandssitzungen effizienter durchgeführt und die Anliegen des VfP-APSI wirkungsvoller vorangebracht werden.

Im Folgenden findet sich ein Überblick über die einzelnen Kreise, die auch auf der Webseite bei den Vorstandsmitgliedern aufgeführt sind.

Politik

Im Bereich Politik standen 2025 die Klärung der eigenen Rolle, die politische Vernetzung sowie die fachliche Positionierung der akademischen Pflege im Zentrum. Die Arbeit der Gruppe fokussierte darauf, wissenschaftlich fundierte Argumente für gesundheits- und berufspolitische Themen aufzubereiten und diese in relevante Diskussionen einzubringen. Ein besonderer Schwerpunkt lag auf der Weiterentwicklung der Rolle von Advanced Practice Nursing, insbesondere im Austausch mit verschiedenen Partnern und Netzwerken. Zudem wurden die nächsten Schritte zur politischen Positionierung innerhalb des VfP/APSI vorbereitet, unter anderem mit Blick auf die Einbindung der Akademischen Fachgesellschaften und die Weiterentwicklung der Kommission Gesundheitspolitik. Damit leistet der VfP/APSI einen wichtigen Beitrag, um die Anliegen der akademischen Pflege politisch sichtbar und wirksam zu vertreten.

Finanzen

Das Jahr 2025 war im Finanzbereich geprägt von einer intensiven Phase der Umstellung, Bereinigung und Neuausrichtung. Ein wesentlicher Teil der Arbeit betraf die Migration ins neue System und die damit verbundenen Mitgliederrechnungen, welche uns insbesondere im ersten Halbjahr stark beanspruchten. Parallel dazu wurde der Jahresabschluss erstellt und das neue System in seiner Logik, Funktionsweise und seinen Möglichkeiten vertieft kennengelernt. Im Verlauf des Jahres zeigte sich dabei deutlich, dass wir die Finanzprozesse des VfP/APSI nicht nur technisch weiterführen, sondern inhaltlich und strukturell grundlegend weiterentwickeln müssen. Ziel ist es, eine Buchhaltungs- und Budgetlogik zu schaffen, die transparenter, verständlicher und langfristig auch besser nachvollziehbar ist.

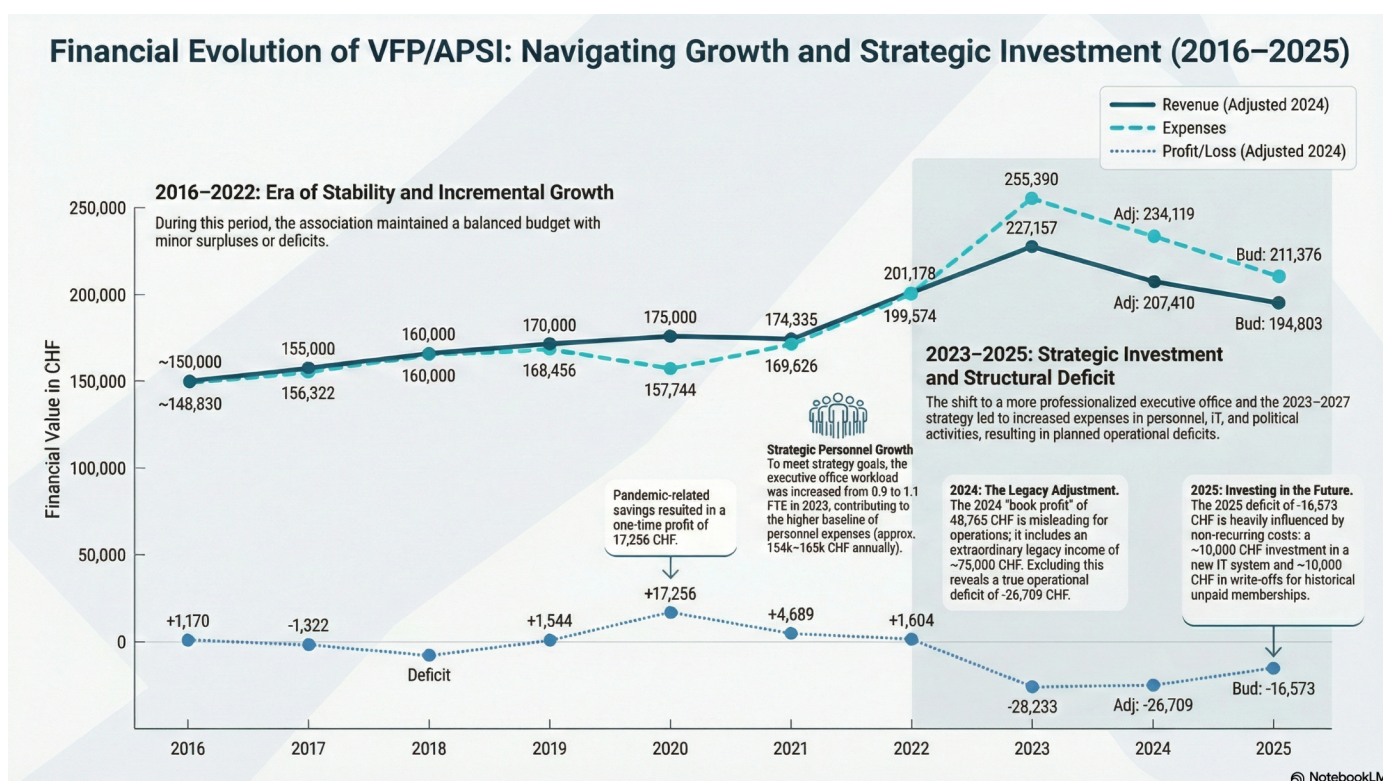
Im Zentrum stand deshalb die Überarbeitung des Kontenplans und der finanziellen Gliederung. Dabei orientieren wir uns an allgemein anerkannten Kontenrahmen für KMU beziehungsweise Non-Profit-Organisationen, um ein belastbares und vergleichbares Rahmenwerk zu schaffen. Diese Umstellung hat direkte Auswirkungen auf die Darstellung von Budget und Jahresrechnung: Einzelne Positionen müssen künftig anders zugeordnet werden als in der bisherigen Praxis. So werden beispielsweise Vorstandsentschädigungen nicht mehr unter den Personalausgaben geführt, sondern neu in den dafür sachlich korrekten Aufwandskategorien ausgewiesen. Auch die Aufwendungen der Akademischen Fachgesellschaften werden konsequenter in die Gesamtlogik von Budget und Rechnung integriert. Diese Anpassungen erhöhen zwar kurzfristig die Komplexität und erschweren teilweise den direkten Vergleich mit früheren Jahren, sind jedoch eine wichtige Voraussetzung für eine professionelle und nachvollziehbare Finanzsteuerung.

Die damit verbundenen Diskussionen, Korrekturen und strukturellen Entwicklungen waren umfangreich und anspruchsvoll. Auch für das Zentrum für Verbandsführung bedeutete die Zusammenführung aller Ausgaben in einer neuen, konsistenten Systematik einen grossen Entwicklungsschritt,

der in Begleitung externer Fachpersonen umgesetzt wird. Wir gehen davon aus, dass dieser Prozess in der ersten Jahreshälfte 2026 weitgehend abgeschlossen werden kann. Die damit verbundene Investition in Struktur und Qualität ist aus unserer Sicht zentral, um den VfP/APSI als professionell geführte Organisation finanziell noch klarer aufzustellen und mit anderen Organisationen vergleichbarer zu machen.

Im Zuge dieser Arbeiten wurde zudem sichtbar, dass der VfP/APSI in den vergangenen Jahren ein strukturelles Defizit aufwies, also über mehrere Jahre hinweg mehr Ausgaben als Einnahmen hatte. Gleichzeitig zeigt die vertiefte Analyse auch, dass das Ergebnis 2025 stark von Sondereffekten beeinflusst ist. Neben Altlasten wirkten sich insbesondere Aufwände im Zusammenhang mit Migration, Transformation und Bereinigungen auf die Jahresrechnung aus. Bereinigt um diese ausserordentlichen Effekte wäre das operative Ergebnis deutlich günstiger ausgefallen. Das stimmt zuversichtlich und zeigt, dass wir auf gutem Weg sind, die Kostenentwicklung zu stabilisieren und den angestrebten Turnaround in Richtung einer nachhaltigen tragfähigen Finanzstruktur zu erreichen.

Die Entwicklung der letzten Jahre zeigt, dass das Ergebnis 2025 nicht isoliert betrachtet werden darf: Es ist Ausdruck einer Phase strategischer Investitionen, struktureller Bereinigung und der bewussten Weiterentwicklung hin zu einer professionelleren, transparenteren Finanzsteuerung.



Die Grafik verdeutlicht die finanzielle Entwicklung des VfP/APSI von 2016 bis 2025 und zeigt, dass die jüngsten Defizite im Kontext von Professionalisierung, Systemumstellung und strategischen Investitionen zu lesen sind.

Stakeholder Management

DGP, ögkv und VfP/APSI

Gemeinsam mit der dgp Deutschland sowie der ÖGKV bzw. der Gesellschaft der Pflegewissenschaft (GesPW) Österreich haben wir im vergangenen Jahr nicht nur unsere gemeinsame Haltung zur akademischen Pflege, ihren Aufgaben und Rollen aktualisiert und im One-Pager «Pflege braucht Qualität» neu formuliert. Gleichzeitig konnten wir die trilaterale Zusammenarbeit deutlich vertiefen. Für 2026 erarbeiten wir nun eine strategisch ausgerichtete Kooperation, die zentrale Themen der Weiterentwicklung der Pflegewissenschaft umfasst – darunter die gemeinsame Ausrichtung von Forschungsagenden, der Aufbau möglicher Impulsreferate sowie die Erarbeitung von Empfehlungen, beispielsweise zur Vereinheitlichung der akademischen Titelnennung.

Wir sind überzeugt, dass diese verstärkte Zusammenarbeit einen wesentlichen Beitrag zur Stärkung der akademischen Pflege in den deutschsprachigen Ländern leisten wird.

Stiftung Patientensicherheit Schweiz

Der VfP/APSI ist mit seiner Präsidentin im Vorstand der Stiftung Patientensicherheit aktives Mitglied. Wir unterstützen die Aktivitäten der Stiftung mit unserem Fachwissen und mit wissenschaftlicher Kompetenz verstärken wir durch Dr. Caroline Gurtner den wissenschaftlichen Beirat der Stiftung. Siehe [Stiftung Patientensicherheit Schweiz](#)

Das Netzwerk APN Heime und Spitex

Das Netzwerk arbeitet daran, die Rolle der Advanced Practice Nurses (APN) in der Pflege – sowohl in Heimen als auch in der Spitex – gemeinsam weiterzuentwickeln. Das Netzwerk wurde von Spitex Schweiz, Artiset, SBK, APN-CH und dem VfP/APSI 2025 gegründet.

Die Ziele des Netzwerks sind:

- Gemeinsame Positionierung: Klärung und Abstimmung der Rolle, Kernaufgaben und Kompetenzen der APN zur gemeinsamen Positionierung gegenüber Stakeholder.
- Gesetzliche Verankerung: Koordinierte Unterstützung der Aufnahme der APN ins Gesundheitsberufegesetz (GesBG) als Grundlage für Anerkennung und Finanzierung.
- Finanzierung und Vergütung: Erarbeitung von Grundlagen zu Leistungen sowie möglichen Finanzierungs- und Vergütungsmodellen.
- Praxisnahe Rollenklärung: Sammlung und Konsolidierung von Stellenbeschreibungen sowie Tätigkeits- und Leistungsprofilen zur Erarbeitung einer gemeinsamen Rolle inkl. Tätigkeitsliste.
- Koordination und Austausch: Etablierung einer gemeinsamen Plattform für fachlichen und strategischen Austausch.
- Eine Stimme: Gebündelte fachliche und politische Expertise für ein koordiniertes Auftreten gegenüber Politik, Verwaltung und weiteren Stakeholdern.

APN-CH

Als Trägerorganisation von APN-CH unterstützen wir das Projekt **Minimal Standards for Certificates/ Specializations of APN's (MiS – APN)** und die Überarbeitung der Registrierung sowie die Vorbereitung für die Re-Registrierung, welche 2026 anfällt. Ein wichtiges Produkt ist die Positionierung der Trägerorganisationen zur Aufnahme der Pflegeexpert:innen APN in das Gesundheitsberufegesetz (GesBG). APN-CH und seinen Trägerorganisationen zeigen mit vier Punkten ihre Position für die Aufnahme der Pflegeexpert:innen APN ins Gesundheitsberufegesetz auf: Diese beinhalten die aktuellen Herausforderungen im Gesundheitswesen meistern, die Qualität und Patientensicherheit gewährleisten, mit rechtlicher Verankerung für Klarheit sorgen und die berufliche Entwicklung des Pflegeberufs stärken. Siehe [APN-CH: Organisation der Reglementierung](#)

Bündelung von Aktivitäten im Bereich der Advanced Practice Nursing

Ziel dieser Online-Diskussionsgruppe, in der sich verschiedene Interessengruppen und Experten unter der Leitung des VfP/APSI treffen, ist es, einen Überblick über die verschiedenen Aktivitäten zu gewinnen, die derzeit im Zusammenhang mit APN durchgeführt werden. Die Gruppe tauscht sich aus und diskutiert die wichtigsten Informationen. Es handelt sich um eine offene Gruppe, zu der alle interessierten Pflegefachkräfte eingeladen sind. Für 2026 ist ein persönliches Treffen geplant.

Gruppen und Organisationen zu denen der VfP einen aktiven Beitrag leistet sind:

D-A-CH: Vertretung Sabine Hahn, Andrea Brenner ; **Swissprevent:** Vertretung Carola Maurer ; **Stiftung Patientensicherheit Schweiz:** Vertretung Sabine Hahn ; **Wissenschaftlicher Beirat Stiftung Patientensicherheit:** Vertretung Caro Gurtner ; **Netzwerk APN Spitex und Heime:** Vertretung Sabine Hahn ; **APN-CH:** Vertretung Monica Bianchi, Martin Diethelm ; **Bundeling Activities APN:** Vertretung Sabine Hahn ; **Onkologiepflege Schweiz:** Vertretung Franziska Schmidt ; **Fragility Fracture Network Switzerland:** Vertretung Silvia Brunner ; **German Language Network Group GLNG:** Vertretung Silvia Brunner ; **Strategie NOSO:** Vertretung Luzia Vetter ; **IGRP Interessensgemeinschaft für Rehabilitationspflege:** Vertretung Sabine Gschwend, Judith Wieland.

Forschung

Im Jahr 2025 lag der Schwerpunkt im Bereich Forschung vor allem auf der Vorbereitung des Projekts «Foster the Swiss Research Agenda» sowie der Entwicklung des entsprechenden Mandats. Dazu gehörten die Erarbeitung des Aktionsplans, die Definition der strategischen Arbeitspakete sowie die Klärung von Zuständigkeiten, Zielen und Monitoring-strukturen für die kommenden Jahre.

Mit Inkrafttreten des Mandats mit der OST-Ostschweizer Fachhochschule am 1. März 2026 erfolgt die Umsetzung dieses Aktionsplans, der insbesondere die Förderung und Verankerung der Swiss Research Agenda (SRAN 2019–2029), die Weiterentwicklung der Swiss Research Overview Database sowie die Erarbeitung zukünftiger strategischer Themen umfasst.

Marketing/Kommunikation

In den letzten Jahren ist unsere Marketingstrategie etwas in den Hintergrund geraten. Mit Blick auf das bevorstehende Jubiläumsjahr möchten wir nun wieder gezielt sichtbarer werden – sowohl an den Hochschulen, wie auch in der Praxis. Unser Ziel ist es, neue Mitglieder für den VfP/APSI zu gewinnen und gleichzeitig unsere Position als wichtige Stimme der Pflegewissenschaft zu stärken.

Für eine erfolgreiche Mitgliedergewinnung sind wir auf zwei Faktoren besonders angewiesen: eine enge Zusammenarbeit mit den Hochschulen sowie das Engagement unserer Akademischen Fachgesellschaften. Gemeinsam ermöglichen sie es uns, einen überzeugenden Leistungsausweis zu präsentieren, der zeigt, warum sich eine Mitgliedschaft beim VfP/APSI lohnt.

Damit unsere Botschaften ankommen, prüfen wir derzeit geeignete Kommunikationskanäle und entwickeln neue, frische Formate. Wir sind spannenden Ideen auf der Spur, die unser Profil schärfen und die Verbandsarbeit künftig noch sichtbarer machen sollen.

Governance

Die Stärke des VfP/APSI entsteht durch das gemeinsame Engagement aller Mitglieder. Damit diese Kräfte gezielt wirken können, tragen die Präsidentinnen der Akademischen Fachgesellschaften wesentliche Verantwortung und Leadership.

Ebenso prägt der Vorstand mit seinen fachlichen und politischen Aktivitäten die erfolgreiche Positionierung des Verbands. Unterstützt werden wir dabei zuverlässig durch die Geschäftsleitung, die unser administratives und organisatorisches Rückgrat bildet. Im vergangenen Jahr haben wir wichtige Weichen gestellt: Die bisher stark präsidentinnenzentrierte Führung des VfP/APSI wurde weiterentwickelt und die Verantwortung breiter auf den Vorstand verteilt – eng begleitet von der

Geschäftsleitung. Neu arbeiten wir in themenspezifischen Zirkeln. Diese Struktur ermöglicht es, Fachwissen, Ressourcen und kollektive Intelligenz gezielt zu nutzen und die Vorstandsarbeit nachhaltig zu verankern. Leadership verstehen wir als Inspiration, Förderung und geteilte Verantwortung.

Der VfP/APSI setzt mit diesem neuen Führungsmodell ein beispielhaftes Zeichen für moderne Verbandsführung. Natürlich bringt der Umstieg, insbesondere in digitalen und technischen Bereichen, noch Herausforderungen mit sich. Der Richtungswechsel ist jedoch vollzogen – nun gilt es, das neue System weiter einzuspielen und zu festigen.

Von der Vision zur Realität: Die politische Umsetzung der Pflegeinitiative

Zwei Etappen

Die Weiterentwicklung der APN-Rolle auf nationaler Ebene

Der VfP/APSI setzte sich gemeinsam mit anderen Berufsverbänden und Organisationen 2025 stark für die Reglementierung der Stufe Master of Science bzw. der Pflegeexpert:innen APN ins Gesundheitsberufegesetz ein. So ist es für uns zwingend, dass für das Tragen des Titels Pflegeexpertin*in APN ein Master of Science in Pflege Studium erfolgreich abgeschlossen wurde.

Sehr viele VfP/APSI Mitglieder unterstützen diverse Aktivitäten, auch die Hochschulen und die Fachkonferenz Gesundheit sowie der SBK und die Swiss Nurse Leaders setzten sich ein. Damit all diese Aktivitäten und die Personen, die an diesen beteiligt sind, sich gegenseitig austauschen können, hat der VfP/APSI die Gruppe **Bundling Activities Related to Advanced Practice Nursing** gegründet. Es ist eine offene Diskussionsgruppe an der sich die unterschiedlichen Vertreter*innen der Pflege beteiligen können. Wir treffen uns zweimal

jährlich und tauschen unser Wissen aus. Ein wichtiger Schritt in Richtung einheitliche Meinungsbildung und geeintes politisches Vorgehen.

Kooperationsprojekte

connect! – gemeinsam weniger einsam

Einsamkeit verursacht viel Leid und hat grosse negative gesundheitliche Auswirkungen, die mit denen des Tabakkonsums und des Übergewichts vergleichbar sind. In der Schweiz fühlen sich 13,5% der Bevölkerung ziemlich oder sehr häufig einsam; somit sind über 1.2 Mio. Menschen gesundheitlichen und sozialen Risiken durch Einsamkeit und deren Folgen ausgesetzt. Diese Menschen begegnen uns in der Pflege. Daher unterstützt der VfP den Verein «connect!» mit seiner Expertise. Er setzt sich für die Prävention und Reduktion von Einsamkeit sowie für die Stärkung der sozialen Zusammengehörigkeit ein. Mit dem Programm «connect! – gemeinsam weniger einsam», das Mitte 2024 gestartet wurde, konzentriert sich die erste Phase (2024–2027) insbesondere auf Einsamkeit im höheren Lebensalter. Gefördert wird das Programm von der Age Stiftung, der Elly Schnorf-Schmid Stiftung, der Dr. med. Kurt Fries-Stiftung, der Beisheim Stiftung und der Ernst Göhner Stiftung.

Im Zentrum der aktuellen Tätigkeiten steht der Aufbau eines schweizweiten Netzwerks rund um das Thema Einsamkeit bei älteren Menschen. Dieses Netzwerk umfasst Institutionen und Organisationen aus dem Gemeinwesen, dem Sozialbereich und dem Gesundheitssystem, aber auch Kantone, Gemeinden, religiöse Institutionen, Altersorganisationen sowie wissenschaftlich tätige Fachpersonen. Parallel dazu entwickelt «connect!» unentgeltliche Produkte und Dienstleistungen für dieses Netzwerk. Sie dienen der Prävention und Reduktion von Einsamkeit, schaffen gesellschaftlichen Mehrwert und entstehen in enger Zusammenarbeit mit Institutionen, Organisationen, Fachpersonen und Betroffenen. Alle Interessierten erfahren auf der Verreinsseite <https://ch-connect.ch> mehr zum Stand des Projekts und vielen nützlichen Informationen rund um Einsamkeit.

Projekt Bedarfsorientierte Personalausstattung in der Pflege: bePersonal

2024 startete der VFP/APSI gemeinsam mit SNL und SBK das Projekt «bePersonal» – eine wichtige nationale Initiative, deren Ziel es ist, evidenzbasierte Richtlinien für eine bedarfsgerechte Personalausstattung in der Pflege in der ganzen Schweiz zu entwickeln. Das Projekt ist eine direkte Reaktion auf die Umsetzung der eidgenössischen Volksinitiative «Für eine starke Pflege (Pflegeinitiative)» und zielt darauf ab, einen kohärenten, wissenschaftlich fundierten Rahmen für die Personalausstattung zu schaffen, der kantons- und einrichtungsübergreifend einheitlich angewendet werden kann. Die Projektgruppe, in der Experten aus Wissenschaft und klinischer Praxis zusammenkommen, nahm ihre Arbeit Anfang 2024 auf. Es fanden mehrere spezielle Sitzungen unter der Leitung von SBK/ASI statt, an denen Véronique de Goumoëns als Vertreterin unseres Verbandes teilnahm.

Der VFP/APSI spielt eine zentrale Rolle, indem er sein Fachwissen einbringt, den berufsübergreifenden Dialog stärkt und dafür sorgt, dass die Perspektive der Pflege während des gesamten Prozesses sichtbar und einflussreich bleibt. Das Projekt «bePersonal» ist ein wichtiger Schritt zur Verbesserung der Personalplanung, zur Gewährleistung einer sicheren Personalausstattung und zur Steigerung der Pflegequalität im ganzen Land.

National Guideline Project

VfP/APSI ist ein Kernpartner der ersten nationalen Leitlinie der Schweiz zum Management peripherer Katheter (2025–2028).

Das Projekt wird von Prof. Janine Vetsch (OST – Zentrum für evidenzbasierte Gesundheitsversorgung) geleitet und von Prof. Véronique de Goumoëns (La Source / BEST – JBI Western Switzerland Best Evidence and Practice Centre) zusammen mit Prof. Christoph von Dach, DNP (BFH / Netzwerk für klinische Pflegeentwicklung) mitgeleitet.

Projektziel und Innovation

Diese wegweisende Initiative zielt darauf ab, einen einheitlichen, evidenzbasierten nationalen Standard für die Pflege peripherer Katheter zu etablieren – ein Bereich, in dem die Praktiken bisher von Einrichtung zu Einrichtung variierten.

Das Projekt zeichnet sich durch seine interprofessionelle Mitgestaltung, die systematische Einbeziehung von Patienten, seine mehrsprachige Entwicklung und seinen Anspruch aus, als Pilotmodell für künftige nationale Leitlinien zu dienen. Die endgültige Leitlinie wird in allen drei Landessprachen verfügbar sein: Französisch, Deutsch und Italienisch.

Beitrag von VfP/APSI

Unterstützung des Projekts von Anfang an durch Förderung der nationalen Verbreitung, Förderung der beruflichen Angleichung und Sicherstellung einer starken Vertretung der Pflege auf strategischer und operativer Ebene. Prof. Sabine Hahn ist in der Steuergruppe des Projekts vertreten.

Projektdauer: Oktober 2025 – 2028

Publikationen, Stellungnahmen und Fachtagungen

Im Bereich Publikationen, Stellungnahmen und Fachtagungen war der VfP/APSI im Jahr 2025 insgesamt etwas weniger aktiv als in früheren Phasen, da ein erheblicher Teil der Ressourcen in die organisatorische und operative Transformation des Verbands investiert werden musste.

Dennoch konnten wichtige fachliche Beiträge geleistet werden. Dazu zählen insbesondere der One-Pager «Pflege braucht Qualität», der Massnahmen zur Förderung der Ausbildung und zum Einsatz akademisch qualifizierter Pflegefachpersonen zusammenfasst, sowie die gemeinsame Stellungnahme zum medswissnet-Positionspapier, in der die Rolle und die Kompetenzen von Advanced Practice Nurses präzisiert und eingeordnet wurden.

Darüber hinaus fanden 2025 die Fachtagung und das Symposium der Akademischen Fachgesellschaft AKUT statt, die erfolgreich durchgeführt und durch eine klare und zielgerichtete Berichterstattung der entsprechenden Fachgesellschaft begleitet wurden.

Für 2026 zeichnet sich bereits eine aktivere Entwicklung ab, insbesondere im Bereich der Veranstaltungen. In mehreren akademischen Fachgesellschaften sind neue Ideen und Formate in Planung. Sobald diese konkretisiert sind, werden die entsprechenden Neuigkeiten und Anlässe wie gewohnt über die Webseite kommuniziert.

Geschäftsstelle

Das Jahr 2025 war für die Geschäftsstelle in vielerlei Hinsicht ein Jahr des Ankommens, Kennenlernens und Aufbaus. Neben der Einarbeitung in den VfP/APSI und seine Strukturen stand insbesondere auch das Verstehen und Anwenden der neuen Systeme und Prozesse im Zentrum. Dabei zeigte sich, dass sowohl die administrative und finanzielle Ausgangslage als auch die digitale Arbeitsumgebung anspruchsvoller waren als zu Beginn absehbar. Gleichzeitig wurde aber auch deutlich, dass der Entscheid für eine professionelle Geschäftsstelle richtig war und eine wichtige Grundlage für die weitere Entwicklung des Verbands geschaffen hat.

Ab der zweiten Jahreshälfte 2025 investierte die Geschäftsstelle einen wesentlichen Teil ihrer Ressourcen in die Bereinigung von Datenbeständen, die Klärung offener Mitgliederrechnungen und die Aufarbeitung länger bestehender administrativer Pendenzen. Diese Arbeiten waren aufwendig, aber notwendig, um verlässlichere Grundlagen für die Mitgliederadministration, die Finanzführung und die künftige operative Arbeit zu schaffen. Parallel dazu konnten erste inhaltliche Planungen im Bereich Marketing angestoßen sowie die Unterstützung der akademischen Fachgesellschaften bei Veranstaltungen, Webinaren und Symposiums weiterentwickelt werden.

Darüber hinaus wurde im Verlauf des Jahres immer deutlicher, dass nicht nur digitale Instrumente eingeführt, sondern auch eine neue Arbeitskultur gemeinsam entwickelt werden muss. Dies betrifft sowohl die Zusammenarbeit zwischen Geschäftsstelle und Vorstand als auch die Abstimmung mit den Fachgesellschaften. Entsprechend wurde 2026 vereinbart, die Zusammenarbeit, die Kommunikation und die Rollenklärung noch gezielter weiterzuentwickeln, damit die Geschäftsstelle ihre unterstützende und entlastende Funktion künftig noch wirksamer wahrnehmen kann.



AKADEMISCHE FACH-GESELLSCHAFTEN UND KOMMISSIONEN

HIGHLIGHTS 2025 UND AUSBLICK 2026

Akademische Fachgesellschaften (AFGs)

- s.24 **Pflegeökonomie**
- s.25 **Akutpflege**
- s.26 **Frauengesundheit**
- s.27 **Gerontologische Pflege**
- s.28 **Kardiovaskuläre Pflege**
- s.29 **Onkologiepflege**
- s.30 **Nurse Practitioner in
Primary Care**
- s.31 **Rehabilitationspflege**
- 2.32 **Pädiatrische Pflege**
- s.33 **Psychiatrische Pflege**
- s.34 **Spitex Pflege**

Kommissionen

- s.35 **Kommission
Digitalisierung in der
Pflege**
- s.36 **Kommission für
Gesundheitspolitik**

Pflegeökonomie

Co-Präsidium Sibylle Fischbacher und Sarah Holzer, 10 Mitglieder

Im Jahr 2025 standen bei der AFG Pflegeökonomie insbesondere Struktur- und Qualitätsverbesserungen im Vordergrund. So wurden konkrete Verbesserungsvorschläge erarbeitet, wie die Controlling-Aufgabe der AFG-Präsident:innen in Bezug auf die Erfolgsrechnung des VfP und die dazugehörige Mitgliederliste künftig systematisch wahrgenommen werden kann. Nach der Migration der VfP-Webseite gelang zudem die Wiederherstellung sämtlicher Protokolle und relevanter Dokumente, die nun in einem zentralen „Rescue-Ordner“ in Dropbox gesichert und besser zugänglich sind.

Fachlich wurde das Jahr durch zwei interne Webinare geprägt, in denen Mitglieder der AFG ihre aktuellen Arbeiten vorstellten und zur Diskussion stellten. Parallel dazu konnte ein Präambel-Modell für die AFG Pflegeökonomie entwickelt werden, das als inhaltliche Grundlage für die weitere Ausrichtung der Fachgruppe dient. Ein weiteres wichtiges Element war das erfolgreiche Task-Sharing zwischen Sibylle Fischbacher und Michael Simon, das zu einer effizienten Aufteilung der Aufgaben und zu einer Entlastung in der laufenden AFG-Arbeit beitrug.

Für das Jahr 2026 plant die AFG Pflegeökonomie, ihre Aktivitäten weiter nach aussen zu öffnen. Ziel ist die Durchführung externer Webinare zu pflegeökonomischen Themen, um den fachlichen Austausch über die AFG hinaus zu stärken und interessierte Fachpersonen gezielt einzubinden. Zudem steht ein Wechsel im Co-Präsidium an, der neue Impulse für die strategische Ausrichtung und Weiterentwicklung der Fachgruppe bringen soll.

Akutpflege

Präsidium: Silvia Brunner, Aktuarin: Sandra Füssenich, 15 Mitglieder

Nursing Data 2025 Symposium (hybrid) mit 19 Referent:innen aus 5 Nationen und 136 Teilnehmenden. Dieses Symposium ermöglichte einen Austausch zu aktuellsten Forschungserkenntnissen in Bezug auf die Nutzung von digitalen Pflege- und Gesundheitsdaten für verbesserte Patientinnen-Ergebnisse (Delir, Mobilität, Mortalität) sowie erhöhte Arbeitszufriedenheit durch partizipative Dienstplanung via Smartphone Applikation im Setting Akutpflege. Das Symposium war dank der hohen Teilnehmendenzahl und dem erfolgreichen Sponsoring durch 11 Institutionen auch ein finanzieller Erfolg.

Während der Vorbereitung und Durchführung des Symposiums konnten wir neue AFG Mitglieder gewinnen und die Zusammenarbeit mit der VfP-Geschäftsführung und dem Präsidium stärken. Das Symposium sehen wir als wichtige Plattform, um den VfP und die AFG bekannt zu machen, bei Sponsoren, Akutpflegeinstitutionen und Pflegewissenschaftler:innen.

«Fachliche Expertise in der Akutpflege unterstützen, weiterentwickeln und den Austausch fördern»

Mit diesem Leitsatz sprechen wir Clinical Nurse Specialists in der Akutpflege (oft als Pflegeexperten/ Pflegeexpertinnen Medizin oder Chirurgie bezeichnet) an. Dazu ist im Herbst 2026 eine halbtägige Unconference geplant. AS Acute care meetings zu Themen wie Pflegeaufwandberechnung und Freiheitseinschränkende Massnahmen sind auf der Website aufgeschaltet.

Unsere Mission, wie im Januar 2023 erarbeitet, wird somit konkretisiert und es folgt die Mitwirkung bei einem Forschungsprojekt zu Medikamentensicherheit sowie die Auseinandersetzung mit aktuellen Themen, beispielsweise die Auswirkung des European Health Data Space aus der Perspektive der Pflegewissenschaft.

Frauengesundheit

Präsidium: Madeleine Bernet und Lotti Lauk; 11 Mitglieder

Das Jahr 2025 war geprägt von Veränderungen und neuen Strukturen. Die laufende Umstrukturierung stellte uns vor verschiedene Herausforderungen, hat uns aber auch wachsen lassen.

Trotz dieser Dynamik konnten wir wichtige Fortschritte erzielen. Die Veränderungen haben uns gefordert, aber auch als Team gestärkt und weiterentwickelt. Schritt für Schritt finden wir unseren Weg in die neuen Gegebenheiten und blicken zuversichtlich darauf, dass sich vieles im Jahr 2026 weiter festigen und einspielen wird.

Mit dem Blick auf 2026 möchten wir genau hier anknüpfen. Wir wollen politische Entwicklungen im Bereich Frauengesundheit aktiv verfolgen, einordnen und unsere Perspektiven einbringen. Wir wollen sichtbar bleiben und unser Fokus liegt auf den zur Zeit gesellschaftlich sehr relevanten Themen, wie zum Beispiel die fortschreitende Umstrukturierung der Gesundheitsinstitutionen der stationären zu mehrheitlich ambulanten Abläufen, von welchen die Frauengesundheit besonders betroffen ist. Gleichzeitig ist es uns ein grosses Anliegen, den persönlichen Austausch zu stärken, insbesondere mit all den neuen Mitgliedern.

Sichtbarkeit und Kommunikation

Ein besonderer Schwerpunkt im Jahr 2025 lag auf unserer externen Präsenz. Durch unsere Aktivitäten auf LinkedIn ist es uns gelungen, unsere Sichtbarkeit deutlich zu erhöhen, relevante Themen zu platzieren und unsere Stimme wirkungsvoll nach aussen zu tragen.

Die gestiegene Aufmerksamkeit zeigt, dass unsere Arbeit wahrgenommen wird und wir als Akteurinnen im Bereich Frauengesundheit zunehmend an Bedeutung gewinnen.

Inhaltliche Schwerpunkte

Auch inhaltlich haben wir uns mit zentralen Themen auseinandergesetzt und aktuelle Entwicklungen verfolgt. Ein Beispiel hierfür ist die kürzlich ausgestrahlte Sendung PULS zum Thema «unerfüllter Kinderwunsch». Dieses Thema liegt im Kern unseres Engagements und wird uns auch künftig begleiten.

Gerontologische Pflege

Präsidentin: Claudia Lötscher, Vize-präsidentin: Eva Ziegler; 58 Mitglieder

Die AFG Geronto hat sich in diesem Jahr zum Ziel gesetzt, die vielfältigen Rollen der APN innerhalb der AFG systematisch zu erfassen und anschaulich darzustellen. Dazu wurde eine IST-Analyse der aktuell gelebten Rollen durchgeführt. Unterschiede und Gemeinsamkeiten werden identifiziert und zu einem umfassenden IST-Bild zusammengeführt. In einem nächsten Schritt erfolgt der Abgleich dieses IST-Bildes mit den zukünftigen Bedarfen an Rollenprofilen.

Darüber hinaus engagierten sich die Mitglieder der AFG Geronto aktiv in verschiedenen Fachgremien. Unter anderem wirkten sie in mehreren Arbeitsgruppen des Nationalen Implementierungsprogramms «Qualität der Langzeitpflege in Alters- und Pflegeheimen 2022–2026» sowie in der Plattform Demenz und in Fachgruppen zum Thema Einsamkeit mit.

Im Jahr 2026 bleibt die Rolle der APN in der gerontologischen Versorgung ein zentraler Schwerpunkt. Die Versorgungsrollen der AFG sind definiert und bereits sichtbar etabliert. Aufbauend auf der IST-Analyse erfolgt eine SOLL-Definition.

Aufgrund der wachsenden Aufgaben, der zunehmenden strategischen Verantwortung sowie der klaren Positionierung der AFG im VfP und in der gerontologischen Pflege wird die AFG künftig durch ein kollegiales Leitungsgremium geführt, das 2026 etabliert werden soll.

Kardiovaskuläre Pflege

Präsidium: Petra Schäfer-Keller und Lukas Weibel; 8 Mitglieder

Im Jahr 2025 setzte die AFG Kardiovaskuläre Pflege erneut wichtige Akzente. Ein besonderes Highlight war der aktive Beitrag zum Pflegeprogramm an der Jahrestagung der Schweizerischen Gesellschaft für Kardiologie (SGK) vom 5. Juni 2025 in Zürich. Damit konnte die pflegerische Perspektive im kardiologischen Fachkontext sichtbar und wirkungsvoll eingebracht werden. Zudem war die AFG in der Wissenschaftlichen Kommission der SGK-Jahrestagung vertreten und beteiligte sich damit direkt an der inhaltlichen Mitgestaltung des Kongresses. Darüber hinaus pflegte die Fachgruppe den fortdauernden fachlichen Austausch unter ihren Mitgliedern und führte engagierte Diskussionen zu aktuellen Themen der kardiovaskulären Pflege, wodurch die Weiterentwicklung der Fachpraxis kontinuierlich gefördert wurde.

Für das Jahr 2026 setzt sich die AFG Kardiovaskuläre Pflege erneut das Ziel, aktiv zur Jahrestagung der Schweizerischen Gesellschaft für Kardiologie (SGK) beizutragen und die pflegerische Expertise im kardiologischen Kontext sichtbar einzubringen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Verstärkung der Aktivitäten zur Gewinnung neuer Mitglieder, um das Netzwerk zu erweitern und die fachliche Vernetzung innerhalb der kardiovaskulären Pflege zu stärken. Zudem soll der Wissenstransfer durch die kontinuierliche Förderung des Austauschs unter den Mitgliedern weitergeführt werden. Der Fokus liegt dabei auf aktuellen Entwicklungen und praxisrelevanten Themen der kardiovaskulären Pflege, um die Qualität und Weiterentwicklung der Fachpraxis nachhaltig zu unterstützen.

Onkologiepflege

Präsidium: Franziska Geese und Dr. Franziska Schmidt; 24 Mitglieder

Im vergangenen Jahr 2025 haben wir uns erfolgreich in das Co-Präsidium eingearbeitet und dieses übernommen. Zudem haben wir den 27. Onkologiepflegekongress vom 25. März 2025 in Zusammenarbeit mit Onkologiepflege Schweiz aktiv mitgestaltet und co-moderiert.

Die Ausschreibung und Prämierung von Forschungsprojekten in der Onkologiepflege für den Zeitraum 2022–2024 haben wir abgeschlossen und damit die Förderung pflegewissenschaftlicher Arbeiten weiter gestärkt. Am SOHC-Kongress haben wir uns an einer partizipativen Diskussion zu Visionen und Zielen beteiligt und das Kongressprogramm inhaltlich mitgestaltet. Weiter haben wir die Webseite der AFG Onkologiepflege mit der freundlichen Unterstützung unseres Mitgliedes Ernst Naef aktualisiert. Zur Steigerung der Sichtbarkeit der AFG Onkologiepflege haben wir zudem den LinkedIn-Account aktiviert und kontinuierlich bewirtschaftet, um auf relevante Entwicklungen in der Krebsversorgung aufmerksam zu machen.

Im Jahr 2026 werden wir unsere Strategie und Vision auf Grundlage der Strategie der VfP weiter verfeinern und gezielt ausrichten. Zudem werden wir eine Webinar-Serie für Advanced Practice Nurses (NP & CNS) zu zentralen Advanced-Practice-Themen in der Onkologiepflege aufbauen und lancieren. In enger Zusammenarbeit mit Onkologiepflege Schweiz werden wir die Planung und Mitgestaltung des 28. Onkologiepflegekongresses vom 26. März 2026 übernehmen. Darüber hinaus werden wir das Programm der DGH0-Jahrestagung vom 9. bis 12. Oktober 2026 sowie des SOHC-Kongresses vom 18. bis 20. November 2026 aktiv mitgestalten und damit die fachliche Weiterentwicklung und Vernetzung der Onkologiepflege weiter fördern.

Nurse Practitioner in Primary Care

Präsidium: Rahel Hottinger, Isabelle Mathier, 13 Mitglieder

Im Jahr 2025 stand bei der AFG Nurse Practitioner der fachliche Austausch zu aktuellen Entwicklungen der Rolle der Nurse Practitioner (NP) in der Primary Health Care (PHC) im Zentrum. Am Mitgliedertreffen vom 12. April 2025 in Wiedikon trafen sich die Mitglieder zu einem persönlichen Austausch, einem gemeinsamen Mittagessen sowie zu kollegialen Diskussionen in vertrauensvoller Atmosphäre. Ein gemeinsames Gruppenfoto diente dabei als sichtbares Zeichen der wachsenden NP-Community. Das auf LinkedIn veröffentlichte Bild erzielte 206 Likes und unterstrich die zunehmende Sichtbarkeit und Anerkennung der Rolle der Nurse Practitioner in der Primary Care.

Für das Jahr 2026 setzt die AFG Nurse Practitioner klare Schwerpunkte auf den weiteren Aufbau und die Stärkung der Community. Im Zentrum steht dabei das Mitgliederwachstum sowie die aktive Förderung des Zusammenhalts innerhalb der NP-Primary-Care (NP-PC)-Gemeinschaft. Die Zukunftsgestaltung der Rolle der NP-PC soll verstärkt durch interprofessionelle Zusammenarbeit vorangetrieben werden. Gleichzeitig engagiert sich die AFG berufspolitisch für die Interessen der NP-PC, insbesondere mit Blick auf eine klare und tragfähige Finanzierung von NPs in der Primary Care sowie die Weiterentwicklung der rechtlichen Rahmenbedingungen. Ergänzend dazu sollen Networking-Angebote und der fachliche Austausch weiter ausgebaut werden, um die Vernetzung unter den Mitgliedern zu fördern und die Position der Nurse Practitioner im Versorgungssystem nachhaltig zu stärken.

Rehabilitationspflege

Präsidium: Judith Wieland und Sabine Gschwend, 20 Mitglieder (inkl. Co-Mitglieder)

Im Jahr 2025 war die AFG Rehapflege geprägt von einem intensiven fachlichen Austausch und der Weiterentwicklung zentraler Grundlagen für die Rehabilitationspflege. Die Fachgruppe traf sich regelmässig – sowohl online als auch vor Ort – und nutzte unter anderem Klinikführungen, um Einblicke in unterschiedliche Rehabilitationssettings zu gewinnen und den kollegialen, fachlichen Austausch zu vertiefen.

Ein Schwerpunkt lag auf der Weiterarbeit am Positionspapier Rehabilitationspflege. In enger Zusammenarbeit mit der FH Ost fanden mehrere Treffen der Arbeitsgruppe statt. Am Management Symposium der IGRP vom 19. März 2025 wurde ein World Café zum Positionspapier durchgeführt, um unterschiedliche Perspektiven aus Praxis, Management und Fachentwicklung einzubeziehen. Zudem wurde gemeinsam mit der FH Ost eine nationale Online-Umfrage vorbereitet und umgesetzt, die sich an Pflegefachpersonen mit Führungsaufgaben in Fachentwicklung, Management oder Ausbildung in der Rehabilitation richtete.

Auch strategisch blickte die AFG nach vorne: Es wurde ein Organisationskomitee für das Symposium „Rehabilitation Care“ im Volkshaus Zürich vom 24. November 2026 gebildet – in Zusammenarbeit mit dem VfP und der IGRP. Darüber hinaus konnte sich die AFG über drei neue Mitglieder freuen, was die wachsende Bedeutung der Rehapflege innerhalb des Netzwerks zusätzlich unterstreicht.

Für das Jahr 2026 fokussiert sich die AFG Rehapflege auf die Finalisierung und Verbreitung des Positionspapiers Rehabilitationspflege. Nach der inhaltlichen Fertigstellung soll das Positionspapier an verschiedenen Kongressen im Rahmen von Vorträgen und Posterpräsentationen publiziert und einem breiten Fachpublikum vorgestellt werden. Ein weiterer Höhepunkt ist die Durchführung des Pflegesymposiums «Rehabilitation Care: Reha-Pflege: Rolle. Wirkung. Verantwortung.» am 24. November 2026 im Volkshaus Zürich, das in Zusammenarbeit mit dem VfP und der IGRP organisiert wird und die Rolle der Rehapflege im Versorgungssystem in den Mittelpunkt stellt.

Pädiatrische Pflege

Präsidium: Suzanne Dhaini und Veronika Waldboth; 27 Mitglieder

Im Berichtsjahr 2025 konnte die AFG Pädiatrische Pflege mehrere wichtige Entwicklungen verzeichnen. Fünf neue Mitglieder traten der AFG bei. Insgesamt entrichteten 29 Personen den Mitgliederbeitrag, zudem nahmen 14 Nichtmitglieder an einzelnen Aktivitäten teil.

Ein zentraler Schwerpunkt lag auf der Überprüfung und Diskussion der Ziele der AFG unter Berücksichtigung der vorhandenen finanziellen Ressourcen sowie der aktuellen Bedürfnisse im Bereich der pädiatrischen Pflege.

Die folgenden Ziele standen im Fokus:

Ziel 1: Diskussion und Schärfung der Identität sowie der Werte der AFG Pädiatrische Pflege in Bezug auf Forschung, Praxis und Ausbildung.

Ziel 2: Rekrutierung und Integration neuer Mitglieder sowie Vertretungen aus verschiedenen Kantonen und Institutionen.

Ziel 3: Finalisierung des Projekts "Choosing Wisely" sowie Anstellung von wissenschaftlichen Hilfskräften für Literaturrecherchen und Übersetzer:innen für die abschliessenden Publikationen.

Langfristiges Ziel 4: Diskussion und Planung eines neuen Projekts im Bereich der integrierten Versorgung zur Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens von Kindern und Jugendlichen.

Ziel 5: Fortführung der Zusammenarbeit mit nationalen Netzwerken sowie verstärkte Kooperation mit Patient:innenorganisationen, um gemeinsame Ziele, Wirkung und politischen Einfluss zu stärken.

Ziel 6: Ausbau der Lobbying-Kompetenzen und Sicherstellung des Wissens im Bereich Gesundheitspolitik.

Ausblick 2026

Für das Jahr 2026 stehen bedeutende strukturelle Veränderungen an. Nach dem Rücktritt von Suzanne Dhaini und Veronika Waldboth ergibt sich die Notwendigkeit, sowohl eine neue Präsidentschaft zu finden als auch die Rolle und Ausrichtung der AFG grundsätzlich zu reflektieren.

Die AFG soll sich künftig stärker als Forschungsinfrastruktur und Kooperationsplattform positionieren. Vorgeschlagen werden insbesondere folgende Kernfunktionen und Angebote:

Förderung und Unterstützung von Forschungsprojekten in der pädiatrischen Pflege, insbesondere multizentrischer Studien in der Schweiz

Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung bei Datenerhebung und Studiendesign

Psychiatrische Pflege

Präsidium: Caroline Gurtner und Ursina Zehnder, 49 Mitglieder

Die AFG psychiatrische Pflege konnte weiter wachsen und neue Mitglieder gewinnen.

Ein Highlight war die Veröffentlichung einer Charta für eine Psychiatrie ohne Zwang. In der Projektgruppe waren sowohl Mitglieder der AFG als auch Mitglieder des Verbandes der Pflegedirektor:innen Psychiatrie VPPS sowie Betroffene vertreten. Die Charta umfasst 12 Thesen und soll Pflegefachpersonen darin unterstützen, ihren Handlungsspielraum zur Reduktion von Zwang bewusst und verantwortungsvoll zu nutzen.

Ein weiteres Highlight war das 20 jährige Jubiläum vom Dreiländerkongress im September 2025 in Wien. Mehrere Mitglieder der AFG sind seit vielen Jahren aktiv im Organisationskomitee engagiert und jeweils auch zahlreich vertreten. Auch dieses Jahr setzten Mitglieder der AFG wichtige inhaltliche Akzente am Kongress.

Ursina Zehnder hat ihr Amt als Co-Präsidentin zum Jahresende 2025 niedergelegt. In der ersten Sitzung der AFG im Februar 2026 wird erörtert, in welcher Form die Präsidentin von den Mitgliedern unterstützt werden kann, beispielsweise in Form eines Gremiums.

Die AFG Psychiatrische Pflege wird sich in ihrer zukünftigen Arbeit auf die Erarbeitung von Schwerpunkten und Aktivitäten konzentrieren. Ende 2025 wurde gemeinsam mit Vertreterinnen der AFG psychiatrische Pflege sowie dem Netzwerk Pflege Fachentwicklung und APNs eine Auslegeordnung hinsichtlich relevanter Forschungsschwerpunkte und der Entwicklung einer Forschungsagenda psychiatrische Pflege erstellt. Es werden ebenfalls Erfahrungen in unterschiedlichen Bereichen gesammelt, beispielsweise dazu, wie die Charta zur Reduktion von Zwang in der Praxis umgesetzt wird und welche Erkenntnisse sich daraus ergeben.

Spitex Pflege

Präsidium: Nicole Oberhäsli und Melanie Inniger (bis Dezember 25), Janet Lück (ab Januar 26); 38 Mitglieder

Dont's - Top-5-Liste der Spitexpflege

Die Arbeitsgruppe BestHomeCarePractice (BHCP) ist mit dem Projekt Dont's in der Spitex in der letzten Phase angekommen. Unsere 5 Empfehlungen greifen Themen auf, welche im Spitexalltag vermieden oder beachtet werden sollten. Die entstandene Top-5-Liste wurde von Smarter Medicine gutgeheissen. Darauf sind wir stolz! Nun wird das Projekt an mehreren Kongressen präsentiert und ebenfalls offiziell publiziert.

Praxisempfehlung interRAI Skalen

Die Arbeitsgruppe Skalen hat per Ende Jahr die Publikation, in welcher sie Praxisempfehlungen beschreibt, wie die abklärende Person mit den interRAI Skalen Communication, Deaf Blind Severity Index und Pain umgehen soll, beendet und eingereicht. Die Publikation erfolgt im Februar 2026 im CuraNova.

KLV

Das Bundesamt für Gesundheit hat das Projekt StoppSturz, welches die AFG Spitex Pflege (Arbeitsgruppe BHCP) entwickelt hat, im Rahmen einer Überarbeitung der Krankenpflege-Leistungsverordnung erwähnt. Es freut uns, dass unsere Arbeit nationale Beachtung findet.

NANDA-I und CAPs Zuordnung

Die Zuordnungsliste von interRAI HC und CMH wurde neu erstellt und die Mitglieder der AFG hatten die Möglichkeit diese kritisch durchzusehen

Im 2026 werden zentrale fachliche und strategische Vorhaben in verschiedenen Arbeitsgruppen erarbeitet und weiterentwickelt. Ein Schwerpunkt ist die Veröffentlichung der Empfehlungen aus der Top-5-Liste Spitexpflege von Smarter Medicine sein (Don'ts oder daraus resultierende Do's), welche auf deren Website in Deutsch und Französisch erscheinen im Januar wird. Zudem werden die Ergebnisse an mindestens einem Kongress durch die AG BHCP vorgestellt, im Podcast Spitex Welten präsentiert sowie im Rahmen weiterer Fachveranstaltungen aufgegriffen und diskutiert. Ziel ist es ebenfalls, diese im Spitexmagazin zu präsentieren.

Parallel dazu werden die Positionspapiere zu den KLV-A-Leistungen Abklärung, Beratung und Koordination erarbeitet und sollen bis Ende 2026 fertiggestellt sein.

Ein weiterer Fokus wird auf der Publikation der HomeCareData-Analysen liegen, die im Rahmen der Erarbeitung der Praxisempfehlungen zu den interRAI-Skalen entstehen. Diese Ergebnisse sollen in Form von Postern an mehreren Kongressen präsentiert werden.

Zudem werden die Zuordnungsvorschläge der NANDA-I-Pflegediagnosen zu den jeweiligen interRAI-CAPs im interRAI HC und im interRAI CMH erarbeitet und verabschiedet, um die pflegefachliche Praxis weiter zu stärken.

Ein besonderes Highlight wird das 15-jährige Jubiläum der AFG Spitex Pflege sein. Zu diesem Anlass wird eine Jubiläumskampagne entwickelt und ein gemeinsamer Sitzungstag stattfinden. Die Kampagne wird aufzeigen: «Was bewirkt die APN in der Spitex?» und den Mehrwert der erweiterten Pflegepraxis sichtbar machen.

Darüber hinaus wird sich eine Arbeitsgruppe der AFG Spitex Pflege aktiv am Projekt connect! von Public Health Schweiz beteiligen und dort zum gesellschaftlich relevanten Thema Einsamkeit mitarbeiten.

Kommission Digitalisierung in der Pflege

Präsidentin: Carole Délétroz, 11 Mitglieder

Die Kommission trat 2025 einmal zusammen, um eine Arbeitsgruppe ins Leben zu rufen, deren Aufgabe es ist, Experten für die Erstellung einer Tabelle zu finden, um einen Überblick über digitale Gesundheit in der Schweizer Pflegeausbildung zu geben.

Das von der Kommission für digitale Pflege initiierte Positionspapier wird nach folgendem Zeitplan fertiggestellt: Endgültiger Entwurf Juli 2026 / Überarbeitung und Annahme des endgültigen Entwurfs durch den Vorstand im September 2026. Falls das Papier vom Vorstand angenommen wird: Externe Überarbeitung: September – Oktober 2026. Dieses Dokument wird dazu beitragen, Prioritäten hinsichtlich der Digitalisierung in der Pflege festzulegen.

Carole Délétroz gab im März 2025 bekannt, dass sie als Vorsitzende des Ausschusses zurücktreten werde. Der Vorstand des VfP/ APSI wird nach Abgabe des Positionspapiers diskutieren und entscheiden, wie und ob die Kommission weiter geführt wird.

Kommission für Gesundheitspolitik

Die Kommission Health Politics sieht sich als Plattform zur Auseinandersetzung mit gesundheits- und berufspolitischen Themen an der Schnittstelle von Wissenschaft, Praxis und Politik.

Im Jahr 2025 war die Arbeit der Kommission Health Politics sistiert. Vor dem Hintergrund veränderter Rahmenbedingungen und Prioritätensetzungen fanden im VFP Board konzeptionelle Überlegungen zur zukünftigen Ausrichtung und Weiterführung der Kommission statt. Diskutiert wurden insbesondere Fragen zur strategischen Positionierung, zu möglichen Themenschwerpunkten sowie zu geeigneten Formaten der Mitwirkung und Vernetzung.

Für das Jahr 2026 ist die Durchführung einer kurzen Online-Umfrage unter den Mitgliedern des VFP geplant. Ziel dieser Befragung ist es, politische Interessenschwerpunkte, den Bedarf an gesundheits- und berufspolitischer Positionierung sowie das Interesse an einer aktiven Mitarbeit in der Kommission Health Politics zu erheben. Die Ergebnisse dienen als Grundlage für die Entscheidung über die zukünftige Ausgestaltung und organisatorische Verankerung der Kommission.



FINANZEN

Financial Statements VFP/APSI

Income

	2025	2024
Operating Income from Goods and Services		
Membership Fees	163 200	
Membership Fees EOA 85		16 895
Membership Fees EAP/EAA 240		104 555
Membership Fees KM 500		41 040
Total Membership Fees	163 200	162 490
Donations	0	75 474
Operation Income from Activities und Services		
Income from Events	12 464	26 819
Journals	2 830	2 700
Total Income from Activities und Services	15 294	29 519
Other Income		
Income from Advertising and Sponsoring	19 600	18 000
Other Income	1 681	1 600
Total Other Income	21 281	19 600
Income Reduction	-9 042	-4 200
Total Income	190 732	282 883

Expenditure

	2025	2024
Expenditure for Activities and Services	12 064	35 650
Total Expenditure for Activities and Services	12 064	35 650
Expenditure for Personnel		
Expenditure for Personnel		124 385
Expense Reimbursement	4 920	
Other Staff Expenditure	265	8 750
Third Party Services	151 888	28 238
Total Expenditure for Personnel	157 073	164 915
Other Expenditure for the Association		
Expenditure for the Location	-84	10 043
Administration und IT Expenses	21 077	10 167
Contributions, Donations, Grants, Gratitude's	8 138	150
Membership Fees to Institutions		6 111
Executive Committee and General Assembly	10 790	
Marketing Expenses	2 221	
Expenses for Advertising and Promotion Material		6 834
Other Expenditure for the Administration of the Association	97	30
Total Other Expenditure for the Association	42 239	33 335
Total Expenditure for Activities and Services	211 376	233 900
Financial Result		
Bank Charges	176	408
Interests	3	189
Financial Result	-172	-219
Exceptional Income	6 243	0
Exceptional Expenses	-2 000	0
Annual Result	-16 573	48 765

Bern, 30. März 2026

S. Hahn

Prof. Dr. Sabine Hahn
Präsidentin

Balance sheet VFP/APSI

	2025	2024
Assets		
Postfinance 40-612632-3	0	145 102
Postfinance (AFGs) ... 6053 0	0	53 130
Basler KB 1153 6	0	21 008
Basler KB (AFGs) ... 3200 2	0	125
Raiffeisenkasse ... 0642 6	161 633	
Total Liquid Assets	161 633	219 366
Trade Receivable	27 763	8 613
Value Adjustment	9 000	0
Total Assets	180 396	227 978
Liabilities		
Accounts Payable	9 786	16 995
Accrued and deferred income	0	20 800
Current Liabilities	0	37 795
Provisions	0	3 000
Total Current Liabilities	9 786	40 795
Association Capital	0	138 418
Annual result	0	48 765
Total Association Capital	170 610	187 183
Total Liabilities	180 396	227 978

Bern, 30. März 2026

S. Hahn

Prof. Dr. Sabine Hahn
Präsidentin

Revisionsbericht

KRG MANAGEMENT GmbH

Buchenweg 26
CH-3252 Worben
Portable: + 41 79 354 73 89

Interim - Management

Beratung - Projekte

krq.management@gmx.ch

Report of the Auditors for the attention of the General Assembly of the Swiss Association for Nursing Sciences (VFP - APSI)

As auditors of the "Swiss Association for Nursing Sciences" (VFP - APSI), our co-workers Markus Krieg and Ernst Schlegel audited on March 02, 2026 the annual accounts 2025 for the financial year ending 31 December 2025. The audit took place at the Association's offices in Bern, Wasserwerksgasse 5 .

The Board is responsible for the financial statements. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. Our audit included inquiries and analytical procedures as well as appropriate tests of documents and evidence. The audit did not include an examination of operational procedures and the internal control system (ICS), nor did it include audit procedures to detect criminal acts.

The audit did not reveal any facts that would indicate that the 2025 financial statements do not comply with the law and the Articles of Association.

Based on the results of our audit, we propose to the General Assembly to approve the 2025 financial statements with a loss of CHF 16'572.63 and to discharge the Board from liability.

Auditors

KRG MANAGEMENT GMBH



Markus Krieg
CEO

Worben, March 14, 2026

Sponsoren

Im Jahr 2025 haben zwölf unserer Kollektivmitglieder ihr Logo auf der Titelseite der APSI-Website platziert und sieben den Jahresbericht unterstützt.

Herzlichen Dank!



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI





ORGANISATION DES VEREINS

GOVERNANCE

Vereinsorgane

Die Generalversammlung

Vorstand

Der Vorstand ist das strategische Organ des Vereins. Die Mitglieder sind:

Präsidentin

- **Prof. Dr. Sabine Hahn**, seit 2022

Vizepräsidentin

- **Prof. Dr. Véronique de Goumoëns**
seit 2022, Mitglied seit 2019

Weitere Mitglieder

- **Angela Schnelli**, seit 2025
- **Carole Délétroz**, seit 2018
- **Monica Bianchi**, seit 2021
- **Heidrun Gattinger**, seit 2024

Geschäftsstelle

Zentrum für Verbandsführung (ZfV)
Wasserwerkstrasse 5, 3011 Bern

Revisionsstelle

KRG MANAGEMENT GmbH
Buchenweg 26, CH-3252 Worben



Prof. Dr. Sabine Hahn, Präsidentin

Bern, 20. März 2026

Renforcer l'expertise infirmière face aux défis actuels

Face à l'évolution des besoins en santé, notamment le vieillissement de la population, l'augmentation des maladies chroniques et la complexité des prises en charge, la formation continue constitue un levier essentiel pour soutenir une pratique infirmière de qualité, fondée sur les données probantes.

La Heds FR propose une offre de formations spécialisées, articulant savoirs scientifiques et expérience clinique, dans plusieurs domaines clés, notamment:

- la gestion de la douleur (aiguë et chronique)
- la psychogériatrie et la santé mentale
- les soins de réadaptation et l'autogestion
- les troubles alimentaires pédiatriques
- des approches innovantes (entretien motivationnel, hypnose, gestion de la violence)

Ces formations visent à accompagner les professionnel·les dans le développement de compétences avancées, directement transférables dans leur pratique.



Découvrez l'ensemble de notre offre de formation continue sur le PerspeCKtive 2025-26 en scannant le QR Code.

Entdecken Sie unser gesamtes Weiterbildungsangebot im PerspeCKtive 2025-26, indem Sie den QR-Code scannen.

Pflegekompetenzen stärken angesichts aktueller Herausforderungen

Angesichts der aktuellen Entwicklungen im Gesundheitswesen, wie dem demografischen Wandel, der Zunahme chronischer Erkrankungen und der steigenden Komplexität von Versorgungssituationen, ist kontinuierliche Weiterbildung ein zentraler Bestandteil einer qualitativ hochwertigen und evidenzbasierten Pflegepraxis.

Die HfG FR bietet spezialisierte Weiterbildungen an, die wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischer Erfahrung verbinden, in verschiedenen Fachbereichen, darunter:

- Schmerzmanagement (akut und chronisch)
- Psychogeriatric und psychische Gesundheit
- Rehabilitation und Selbstmanagement
- Spezialisierte Pädiatrie und Essstörungen
- Innovative Ansätze (Motivational Interviewing, Hypnose, evidenzbasierte Praxis)

Diese Weiterbildungen unterstützen Fachpersonen dabei, ihre Kompetenzen gezielt zu vertiefen und in ihrem Berufsalltag anzuwenden.



Hes·so

IMMER WEITER IN GESUNDHEIT.

Online-
Infoanlass:
**16. Juni ab
17 Uhr**



WO WISSEN WIRKT.



OST
Ostschweizer
Fachhochschule

Formation
continue
postgrade

Se perfectionner à La Source.

**Vous êtes cadres de proximité ?
Nos microcertifications sont conçues pour vous !**

La Source et la HEIG-VD lancent une nouvelle offre à destination des cadres de proximité en activité dans le domaine de la santé. Ces microcertifications vous apporteront des compétences immédiatement mobilisables pour renforcer votre pratique, mieux engager vos équipes et comprendre les logiques économiques qui influencent votre quotidien.

Développer un management et une gouvernance participatifs – 2 jours de cours
Prendre conscience des contraintes structurelles et adopter la gouvernance partagée pour renforcer l'autonomie, l'engagement et l'innovation des équipes.

Appliquer les logiques économiques en santé à mon quotidien – 3 jours de cours
Identifier les causes profondes des injonctions économiques et accompagner les équipes tout en préservant le sens du travail grâce à des outils concrets.

Ces formations certifiées ECTS sont cumulables dans le CAS « Décider et Agir en Contexte Complexe ». Dans une logique de capitalisation de crédits ECTS, vous pouvez construire votre parcours personnalisé et à votre rythme.



La Source.
Institut et Haute
Ecole de la Santé



HEIG VD
Centre
Formation
continue

Haute Ecole d'Ingénierie et de
Gestion du Canton de Vaud
www.heig-vg.ch

En savoir plus !



Hes-so

Careum Hochschule Gesundheit
Teil der Kalaidos Fachhochschule

Führungskompetenz für die Gesundheitsversorgung

Mehr erfahren
careum-hochschule.ch

Führen heisst Gestalten – auch im Gesundheitswesen

Wirksames Leadership stärkt die Versorgungsqualität im klinischen Alltag. Bauen Sie Ihre Führungskompetenz an der Careum Hochschule Gesundheit gezielt aus – praxisnah und berufsbegleitend.



- CAS, DAS oder MAS FH in Management of Healthcare Institutions
- CAS FH in Healthcare Policy and Finance
- CAS FH in Improvement and Transformation in Healthcare
- CAS FH in Leadership and Human Resources in Healthcare
- CAS FH in Management in der Gesundheitswirtschaft
- CAS FH in Shared Leadership – Shared Governance

Wir beraten Sie gerne: gesundheit@careum-hochschule.ch

careum

Fit für die
Gesundheitswelt



**Universität
Basel**

Pflegewissenschaft
Nursing Science

NEU
mit Vertiefung
**Nurse
Practitioner**

Master of Science in Nursing (MScN) an der Universität Basel

Pflegefachpersonen und Hebammen mit einem Masterabschluss prägen als Expert:innen, Führungspersönlichkeiten und Forschende die Weiterentwicklung von Pflege und Versorgung – für mehr Qualität und Innovation im Gesundheitswesen.

Das Institut für Pflegewissenschaft bereitet seit über 25 Jahren Fachpersonen gezielt auf diese Aufgaben vor.

Unsere Ausbildungen

- Master of Science in Nursing (MScN) mit Wahl der Vertiefungsrichtung:
 - **Nurse Practitioner**
 - **Clinical Nurse Specialist**
 - **Research**
- PhD in Nursing Science in der Graduate School Medical and Health Sciences

Unsere Weiterbildungen

- CAS INTERCARE klinische Fachverantwortung Geriatrie
- Leadership für Kader in Alters- und Pflegeheimen

Wo Wissenschaft, Praxis und Innovation zusammenkommen –
das Institut für Pflegewissenschaft
nursing.unibas.ch



