

RAPPORT ANNUEL 2025

ASSOCIATION SUISSE
POUR LES SCIENCES INFIRMIÈRES



Berner
Fachhochschule

zukunfts
weisend

Management und Führung im Gesundheitswesen

Teams führen, Qualität sichern und Veränderungen gestalten: Führungskräfte im Gesundheitswesen bewegen sich täglich im Spannungsfeld von Versorgung, Wirtschaftlichkeit und Organisation. Wir stärken Ihre Kompetenzen in Führung, Gesundheitsökonomie, Qualitätsentwicklung und Change Management praxisnah und evidenzbasiert auf Hochschulniveau.

Starten Sie jetzt mit einer Weiterbildung oder einem Master-Studium.

- CAS Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis
- CAS Changeprozesse als Facilitator*in begleiten
- CAS Gesundheitsökonomie und Public Health
- MAS Integrative Führung im Gesundheits- und Sozialwesen
- MSc Healthcare Leadership

bfh.ch/gesundheit





Aus- und Weiterbildung Pflege

Investieren Sie in Ihre Zukunft

Setzen Sie fachliche Schwerpunkte und erweitern Sie Ihre Kompetenzen. Die praxisnahen Studiengänge und Weiterbildungen am Institut für Pflege bringen Sie beruflich weiter.

Jetzt
informieren

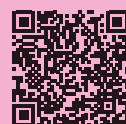


Table des matières

Rétrospective de l'année en chiffres	5
Editorial	9
Thèmes principaux	
Rapport du comité	12
Gestion des parties prenantes	14
Recherche	15
Marketing/Communication	15
Gouvernance	15
Projets de coopération	16
Publications et colloques	17
Secrétariat	18
ACTIVITÉS 2025 ET PERSPECTIVES 2026	
Groupes d'experts	21
Commissions	32
RAPPORT 2025	
Comptes annuels VFP/APSI	34
Bilan VFP/APSI	36
Rapport de révision	37
Sponsors	38
Organisation de l'association	
Organes de l'association	40

Annual Facts 2025: Strengthening Swiss Nursing Science

A professional and concise summary of the association's 2025 achievements, focusing on membership growth, operational modernization, key scientific publications, and financial restructuring.



Key Figures 2025

722 Total Members
Supporting Nursing Science

Active core: 698 members, 19 Honorary, 5 Advisory Board experts.

Academic Excellence



431 431 Members
Holding MScN

163 163 Members Holding BSc

A Growing Network of Expertise



11 Academic
Societies

2 specialized
Commissions
(Health Policy
& Digitalization)



Operations & IT Transformation

Complete IT System Migration



odoo

Successfully migrated all membership, financial, and communication processes to a new integrated digital management platform (Odoo).



250+ Invoices Processed and Cleared

Administrative team cleared significant backlog and stabilized digital accounting infrastructure.



Professionalization of the Executive Office

Transitioned to a newly founded service provider (Center for Association Management) for long-term operational reliability.



Key Activities & Milestones



Launch of 'bePersonalIP' Staffing Model

National initiative developing evidence-based guidelines for needs-based nurse staffing.



Publication: 'Pflege braucht Qualität'

Released a trilateral report defining measures for education promotion and strategic deployment of academically qualified nurses.



Active Role in 'Connect!' Project

Participated in anti-loneliness projects, bringing nursing science perspectives to social health challenges.



Financial Strategy & Transparency



Year of Structural Clean-up

Conducted comprehensive 'clean-up' to address legacy financial issues, aligning with professional SME accounting standards.



Transition to Transparent Management

Implemented new, coherent budgeting logic for improved comparability and long-term financial sustainability.



Strategic Investment in the Future



Strategic Investment in the Future

Current financial deficits are framed as necessary investments into the professionalization and digital transformation.

Chiffres

Membres VFP/APSI

membres actifs **698**

membres d'honneur **19**

membres du
conseil consultatif **5**

membres individuels
MScN **431**

membres individuels
Bsc **163**

membres collectifs **80**

Sociétés spécialisées et commissions:
(296 membres)

8 Soins cardiovasculaires

15 Soins aigus

11 Santé des femmes

20 Soins de réadaptation

24 Soins oncologiques

27 Soins pédiatriques

38 Soins à domicile

49 Soins psychiatriques

58 Soins gériatriques

13 Infirmières praticiennes et
infirmiers praticiens en
soins primaires

11 Économie des soins

11 Commission «Numérisation dans
les soins infirmiers»

11 Commission de politique de santé

Évolution du nombre d'adhérent·e·s

A Decade of Growth:

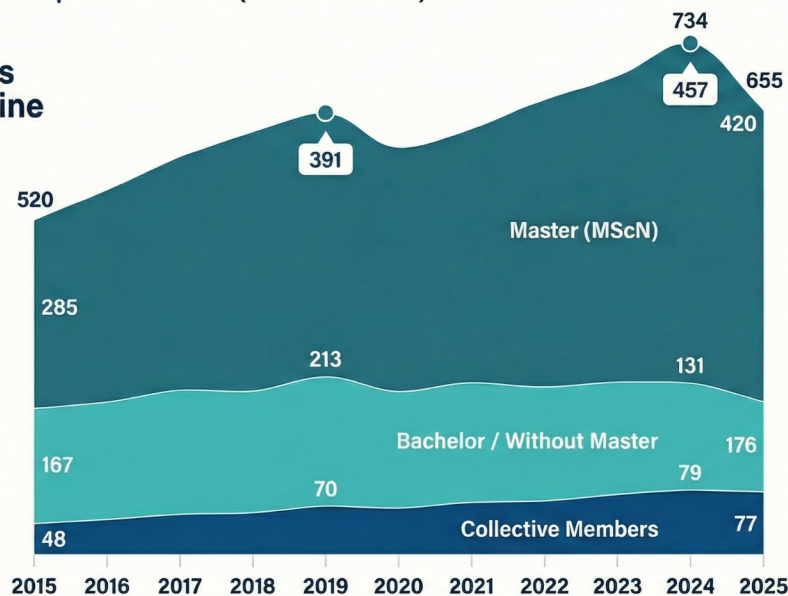
VFP/APSI Membership Evolution (2015–2025)

Master's Graduates as the Growth Engine

Members with an MScN degree grew from 285 in 2015 to a peak of 457 in 2024, representing the largest and most active segment of the association.

Steady Institutional Support

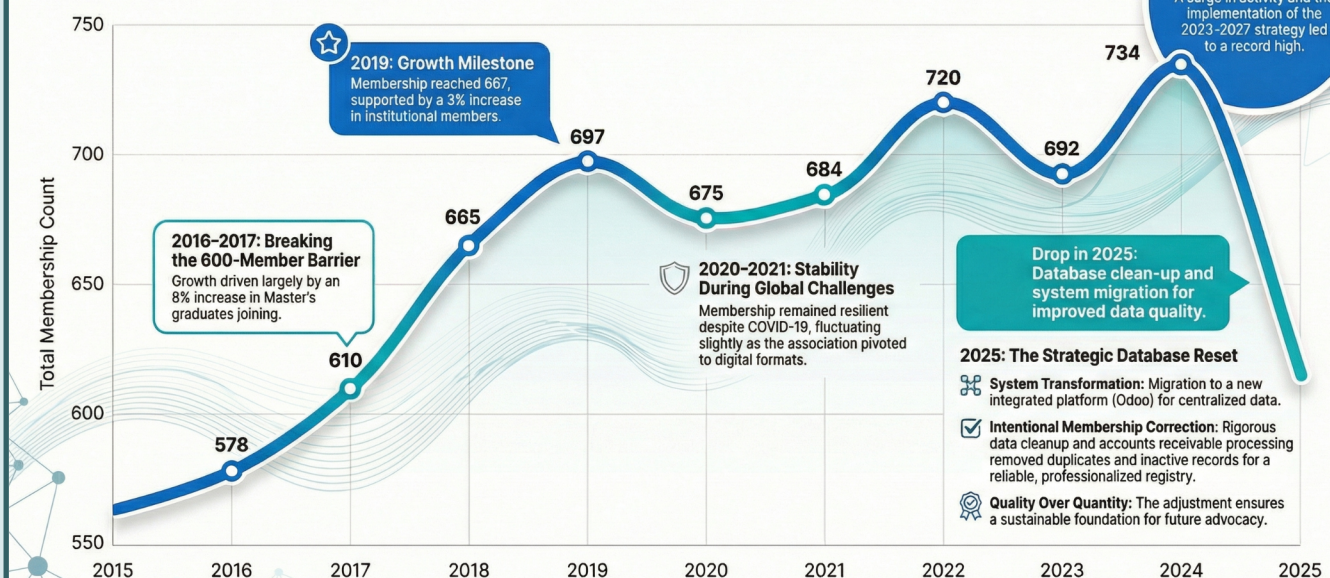
Collective memberships, representing healthcare and academic institutions, grew by 60% over the decade (from 48 to 77), ensuring strong organizational backing.



41%
Increase in
Total
Membership

The association expanded from 520 total members in 2015 to 734 at its 2024 peak, before stabilizing at 655 in 2025.

A Decade of Community: VFP/APSI Membership Development (2015–2025)



Key Events and Operational Lessons from the 2025 Transformation Year

1 Simultaneous Transformation Pressure



Headline: The "Triple Start" Challenge
Supporting Detail: Complete restart: new provider, new system (Odoo), newly formed team—all during ongoing activities.
Headline: Underestimated Complexity
Supporting Detail: Simultaneous nature was a framework condition, significantly increasing risk.

2 Migration Exposing Hidden Weaknesses



Headline: Amplification of Structural Gaps
Supporting Detail: migration acted as a "magnifying glass" for outdated data, duplicates, and incomplete codes.
Headline: The "Lost Message" Phenomenon
Supporting Detail: Server filters classified inquiries as "social/promotional," making them invisible in CRM.

3 Operational Focus on Data Quality



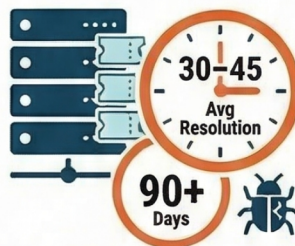
Headline: Systematic Account Remediation
Supporting Detail: Manual cleanup of all accounts receivable initiated first 2025, including phone research and reconciliation.
Headline: Pre-Invoicing Validation
Supporting Detail: New dual-control mechanisms introduced to validate QR logic and codes before mass mailings.

4 Financial Follow-up Requirements



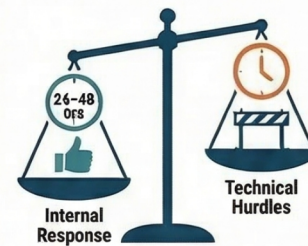
Headline: ~200 Invoices Requiring Manual Review
Supporting Detail: Invoicing errors from missing data necessitated high-intensity follow-up and individual member outreach.

5 IT Support Overload



Headline: 30-45 Day Average Technical Resolution
Supporting Detail: Office managed over 250 tickets; complex bugs often exceeded 90 days for resolution by provider.
Headline: Structural Dependency
Supporting Detail: Complete migration created cluster risk; all systems dependent on a single provider.

6 Internal Reaction vs. Technical Delay



Headline: 2-3 Day Internal Response Rate
Supporting Detail: Maintained 24-48 hour response for over 85% of inquiries despite technical hurdles.
Headline: Rapid Clarification
Supporting Detail: Simple inquiries resolved in under 4 working hours by internal team.

7 Perception of Reliability



Headline: Technical Instability = Organizational Unreliability
Supporting Detail: Systemic errors perceived as lack of administrative control, not IT bugs.
Headline: Eroding Stakeholder Trust
Supporting Detail: Perception of unreliability created friction, necessitating a proactive service culture shift.

8 Reduced Substantive Capacity



Headline: 40% Capacity Diverted to Troubleshooting
Supporting Detail: Nearly half of workload consumed by technical workarounds during peak crises.
Headline: Simultaneous Learning Curve
Supporting Detail: Staff mastered new software, processes, and operations concurrently, reducing scientific support time.

9 Conclusion & Leadership Lessons



Headline: Systems are No Substitute for Leadership
Supporting Detail: "Technical migration does not replace the need for multi-level control and active risk management."
Headline: Live Operations Reveal Gaps
Supporting Detail: Structural gaps visible only during live streams; 2026 focuses on "resilient processes" over "declarations of intent."

Editorial

Chère et cher membre,
Chère lectrice, cher lecteur,
chères et chers partenaires,

Si l'on représentait les activités de l'Association suisse pour les sciences infirmières en 2025 sur un graphique de recherche, on obtiendrait un nuage de points passionnant : de nombreux points, des tendances claires, des valeurs extrêmes surprenantes – et un fort potentiel pour les tendances futures. En d'autres termes, nous avons été activement impliqués dans de nombreux projets et initiatives, et nous avons su tirer parti de cette dynamique en 2025.

Ainsi, 2025 a été pour l'APSI une année au cours de laquelle nous avons encore affûté notre rôle dans la promotion des soins infirmiers fondés sur la science grâce à nos activités au sein des groupes d'experts et des groupes de projet de niveau supérieur. Nos activités visaient à intégrer systématiquement les connaissances scientifiques dans des développements pertinents pour la pratique, les projets scientifiques et les processus de politique professionnelle – et ainsi à soutenir la qualité et l'efficacité des soins infirmiers en Suisse.

L'accent a été mis sur le travail en réseau avec différentes associations telles que l'ASI, les Swiss Nurse Leaders, SPITEX Suisse et Artiset. Le développement conjoint du modèle de calcul des effectifs basé sur les données «**bePersonal**» a marqué une étape importante pour aligner systématiquement, à l'avenir, les décisions en matière de personnel sur des données empiriques relatives aux besoins. En collaboration avec ces associations, nous nous sommes engagés en faveur de **la mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers**.

De même, nos contributions dans le cadre des **lignes directrices nationales visant à améliorer la qualité et la sécurité des patients dans le secteur de la santé** ont contribué et continuent de contribuer à la réussite du projet. Nos activités comprennent également le soutien à des études nationales en matière de mobilisation des participants, comme par exemple dans le cadre de **NURSCOPE (SCOHPICA)**. Le soutien apporté à la diffusion de **la nouvelle définition de la profession infirmière par le CII** a en outre renforcé la clarification conceptuelle du domaine professionnel sur une base internationalement reconnue. Le rapport «**Pflege braucht Qualität**» (Les soins infirmiers ont besoin de qualité), publié conjointement avec nos associations partenaires d'Allemagne (DGP) et d'Autriche (ÖGKV), a permis, d'une part, de mieux faire comprendre les

rôles des soins infirmiers universitaires et, d'une autre, à expliquer pourquoi les infirmiers diplômés de l'enseignement supérieur sont indispensables non seulement à la sécurité des patients, mais aussi à des soins de haute qualité fondés sur des données probantes.

Les associations professionnelles universitaires ont travaillé sur des thèmes et des activités très variés. Par exemple, l'association professionnelle des soins gériatologiques a travaillé intensivement à la description des rôles des infirmiers de pratique avancée. Des événements tels que le symposium «**Nursing Data 2025**» de l'association professionnelle des soins aigus ont en outre apporté une contribution importante au développement des soins fondés sur les données. À travers diverses publications, les sociétés spécialisées favorisent la qualité des soins, à l'instar de la Société spécialisée en soins psychiatriques, qui s'engage en faveur de la promotion des droits de l'homme en psychiatrie avec la **Charte pour une psychiatrie sans contrainte**.

Sur le plan organisationnel, la prise en charge du secrétariat par le **Centre pour la gestion des associations (ZfV)** a créé les conditions nécessaires au travail associatif scientifique consolidé.

En 2026, nous réviserons l'**Agenda suisse de la recherche (SRAN)** en collaboration avec différentes parties prenantes et développerons la **vue d'ensemble des activités de recherche en sciences infirmières en Suisse**. De plus, nous préparerons le **premier congrès suisse des sciences infirmières** à l'occasion de notre 30e anniversaire et nous nous engagerons de toutes nos forces en faveur de la pratique infirmière fondée sur des preuves.

Je vous souhaite beaucoup de plaisir à la lecture du rapport annuel et à l'approfondissement des thèmes abordés ici. Le nuage de points, avec tous ses éléments, recèle de nombreuses découvertes. Cela grâce aux membres actifs et engagés de notre association. Je vous remercie tous chaleureusement pour votre engagement, ainsi que les présidentes et présidents des groupes d'experts pour leur grand soutien ! Je tiens également à adresser un grand merci à tous les sponsors, soutiens et partenaires du réseau. Sans leurs contributions, toutes nos activités et notre engagement ne seraient pas possibles.

S. Hahn

Prof. Dr. Sabine Hahn
Présidente VFP/APSI





Après les élections du printemps 2025, le nouveau comité s'est penché, lors d'une séance ordinaire, sur les thèmes et les tâches qui découlent des statuts ainsi que du contexte actuel en matière de politique professionnelle, de politique de la recherche, de politique de la santé et de politique de la formation. Sur cette base, les principaux domaines thématiques et champs de responsabilité ont été définis.

Les membres du comité se sont alors proposés pour les thèmes et les tâches dans lesquels ils souhaitent s'engager. C'est ainsi que les cercles actuels ont été constitués.

Une planification annuelle a ensuite été élaborée pour chacun de ces cercles. Celle-ci leur permet de faire avancer les thèmes de manière autonome, sans mobiliser trop de temps de séance pour tous les membres du comité. Les questions et propositions relevant de la compétence du comité global peuvent ainsi être préparées, discutées et décidées sur la base de propositions.

Grâce à cette forme de délégation, les personnes responsables au sein des différents cercles disposent de la marge de manœuvre nécessaire pour développer leurs thèmes de manière ciblée. Parallèlement, les séances du comité peuvent se dérouler plus rapidement et les préoccupations du VfP-APSI peuvent être discutées plus efficacement.

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des différents cercles, qui figurent également sur le site internet dans la présentation des membres du comité.

Politique

En 2025, dans le domaine politique, l'accent a été mis sur la clarification de notre propre rôle, le réseautage politique et le positionnement professionnel des soins infirmiers universitaires. Le travail du groupe s'est concentré sur l'élaboration d'arguments scientifiquement fondés pour des thèmes liés à la politique de santé et à la politique professionnelle, et sur leur intégration dans les discussions pertinentes. Une attention

De la stratégie à la mise en œuvre

particulière a été accordée au développement du rôle des soins infirmiers de pratique avancée, notamment dans le cadre d'échanges avec différents partenaires et réseaux. En outre, les prochaines étapes du positionnement politique au sein de la VfP/APSI ont été préparées, notamment en vue de l'implication des groupes d'experts universitaires et du développement de la commission de politique de santé. La VfP/APSI apporte ainsi une contribution importante pour représenter de manière visible et efficace les préoccupations des soins infirmiers universitaires sur la scène politique.

Finances

Sur le plan financier, l'année 2025 a été marquée par une phase intense de transition, de rationalisation et de réorientation. Une partie importante du travail a concerné la migration vers le nouveau système et les factures des membres qui y sont liées, ce qui nous a fortement mobilisés, en particulier au cours du premier semestre. Parallèlement, les comptes annuels ont été établis et nous avons approfondi notre connaissance du nouveau système, de sa logique, de son fonctionnement et de ses possibilités. Au cours de cette année-là, il est clairement apparu que nous devions non seulement poursuivre les processus financiers du VfP/APSI sur le plan technique, mais aussi les développer en profondeur sur le plan du contenu et de la structure. L'objectif est de créer une logique comptable et budgétaire plus transparente, plus compréhensible et, à long terme, plus facile à suivre.

La révision du plan comptable et de la structure financière a donc été au centre de nos préoccupations. Pour ce faire, nous nous sommes inspirés des plans comptables généralement reconnus pour les PME et les organisations à but non lucratif, afin de créer un cadre solide et comparable. Cette transition a des répercussions directes sur la présentation du budget et des comptes annuels : certains postes devront désormais être classés différemment par rapport à la pratique antérieure. Ainsi, par exemple, les indemnités versées aux membres du comité ne seront plus comptabilisées dans les dépenses de personnel, mais

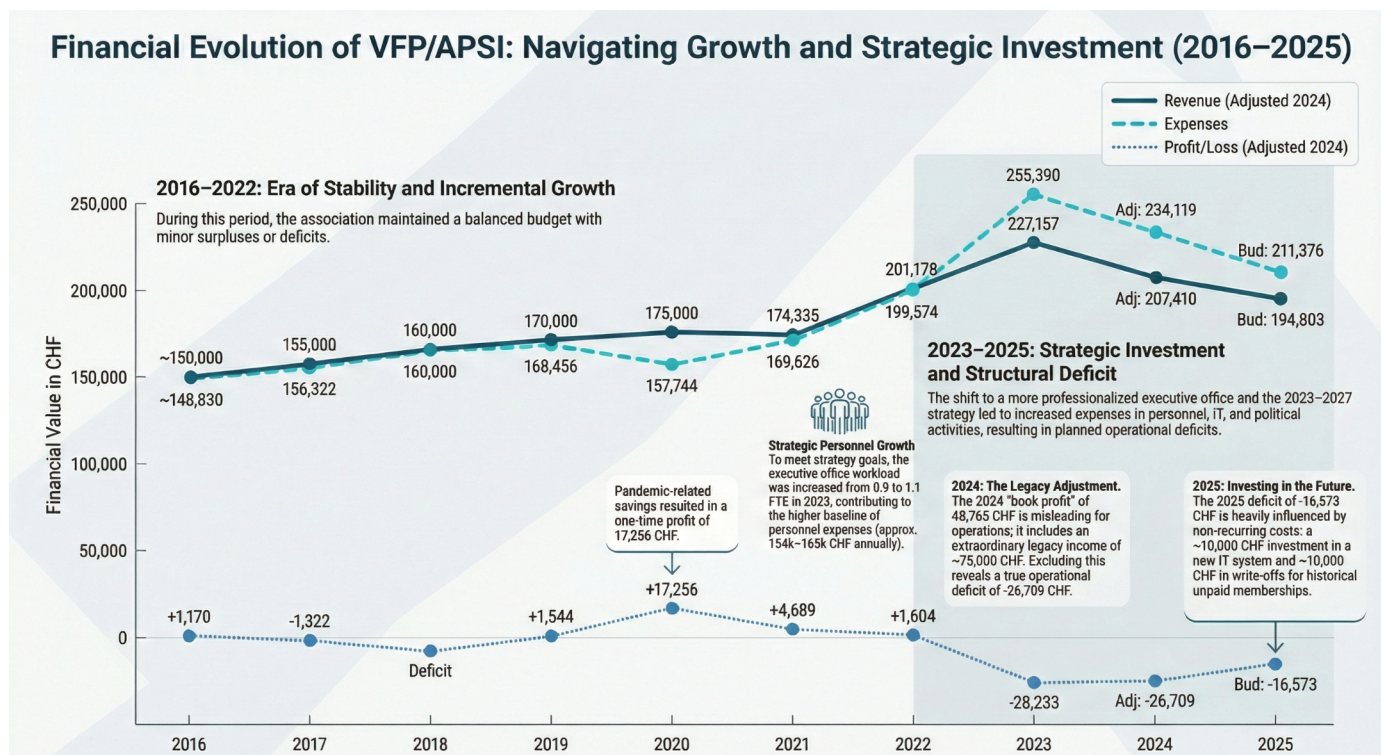
figureront désormais dans les catégories de dépenses qui leur correspondent. Les dépenses des groupes d'experts sont également intégrées de manière plus cohérente dans la logique globale du budget et des comptes. Si ces ajustements augmentent la complexité à court terme et compliquent en partie la comparaison directe avec les années précédentes, ils constituent toutefois une condition préalable importante pour une gestion financière professionnelle et transparente.

Les discussions, corrections et évolutions structurelles qui en ont découlé ont été vastes et exigeantes. Le Centre pour la gestion des associations (ZfV) abonde également dans ce sens : le regroupement de toutes les dépenses dans une nouvelle systématique cohérente a constitué une avancée majeure, mise en œuvre avec l'accompagnement d'experts externes. Nous partons du principe que ce processus pourra être largement achevé au cours du premier semestre 2026. L'investissement dans la structure et la qualité qui en découle est, à notre avis, essentiel pour positionner encore plus clairement la VfP/APSI sur le plan

financier en tant qu'organisation gérée de manière professionnelle et pour la rendre plus comparable à d'autres organisations.

Au cours de ces travaux, il est également apparu que la VfP/APSI présentait un déficit structurel ces dernières années, c'est-à-dire que ses dépenses avaient dépassé ses recettes pendant plusieurs années. Parallèlement, l'analyse approfondie montre également que le résultat 2025 est fortement influencé par des effets exceptionnels. Outre les charges héritées du passé, ce sont notamment les dépenses liées à la migration, à la transformation et aux ajustements qui ont pesé sur les comptes annuels. Hors ces effets exceptionnels, le résultat opérationnel aurait été nettement plus favorable. Cela nous rend confiants et montre que nous sommes en bonne voie pour stabiliser l'évolution des coûts et réaliser le redressement visé vers une structure financière durablement viable.

En somme, l'évolution observée ces dernières années montre que le résultat de 2025 ne doit pas être considéré isolément : il est le reflet d'une phase d'investissements stratégiques, d'assainissement structurel et d'une évolution délibérée vers une gestion financière plus professionnelle et plus transparente.



Le graphique illustre l'évolution financière du VfP/APSI de 2016 à 2025 et montre que les déficits récents doivent être replacés dans le contexte de la professionnalisation, de la réorganisation des systèmes et des investissements stratégiques.

Gestion des parties prenantes

DGP, ögkv et VfP/APSI

En collaboration avec la DGP d'Allemagne ainsi que l'ÖGKV et la Société autrichienne des sciences infirmières (GesPW), nous avons non seulement actualisé l'année dernière notre position commune sur les sciences infirmières, leurs missions et leurs rôles, et l'avons reformulée dans la brochure « Les soins infirmiers ont besoin de qualité », mais nous avons également pu approfondir considérablement notre coopération trilatérale. Nous élaborons actuellement une coopération à orientation stratégique pour 2026, qui englobe des thèmes centraux du développement des sciences infirmières – notamment l'alignement commun des agendas de recherche, la mise en place d'éventuelles présentations d'impulsion ainsi que l'élaboration de recommandations, par exemple sur l'harmonisation des titres universitaires.

Nous sommes convaincus que cette coopération plus étroite contribuera de manière significative au renforcement des soins infirmiers universitaires dans les pays germanophones.

Fondation Sécurité des patients Suisse

La VfP/APSI est un membre actif du conseil d'administration de la Fondation pour la sécurité des patients, représentée par sa présidente. Nous soutenons les activités de la fondation grâce à notre expertise et, par l'intermédiaire de la Doctoresse Caroline Gurtner, nous renforçons le comité consultatif scientifique de la fondation par notre compétence scientifique (voir Fondation pour la sécurité des patients en Suisse).

Le réseau APN Homes and Spitex

Le réseau vise à développer conjointement le rôle des infirmiers de pratique avancée (APN) dans les soins, tant en EMS qu'en Spitex. Le réseau a été fondé par Spitex Suisse, Artisest, l'ASI, APN-CH et la VfP/APSI 2025. Les objectifs du réseau sont les suivants :

Positionnement commun : clarification et harmonisation du rôle, des tâches principales et des compétences des APN afin d'adopter une position commune vis-à-vis des parties prenantes.

- Ancrage légal : soutien coordonné à l'intégration des APN dans la loi sur les professions de la santé (LPSan) comme base pour la reconnaissance et le financement.
- Financement et rémunération : élaboration de bases relatives aux prestations ainsi qu'à d'éventuels modèles de financement et de rémunération.
- Clarification des rôles dans la pratique : collecte et consolidation des descriptions de poste ainsi que des profils d'activités et de prestations en vue de l'élaboration d'un rôle commun, y compris une liste des activités.
- Coordination et échange : mise en place d'une plateforme commune pour les échanges techniques et stratégiques.
- Une voix unique : mise en commun de l'expertise technique et politique pour une approche coordonnée vis-à-vis des instances politiques, de l'administration et des autres parties prenantes.

APN-CH

En tant qu'organisation porteuse de l'APN-CH, nous soutenons le projet «**Minimal Standards for Certificates/ Specializations of APN's**» (MiS – APN) ainsi que la révision de l'enregistrement et la préparation au ré-enregistrement prévu en 2026. Un élément important est la prise de position des organisations porteuses vis-à-vis de l'intégration des infirmiers de pratique avancée (APN) dans la loi sur les professions de la santé (LPSan). APN-CH et ses organisations de tutelle exposent en quatre points leur position en faveur de l'intégration des infirmiers experts APN dans la loi sur les professions de la santé : il s'agit de relever les défis actuels du secteur de la santé, de garantir la qualité et la sécurité des patients, d'assurer la clarté grâce à un ancrage juridique et de renforcer le développement professionnel de la profession infirmière (voir APN-CH : Organisation de la réglementation).

Regroupement des activités liées aux infirmier·ère·s de pratique avancée

L'objectif de ce groupe de discussion en ligne, au sein duquel divers groupes d'intérêt et experts se réunissent sous l'égide de la VfP/APSI, est d'obtenir une vue d'ensemble des différentes activités actuellement menées en lien avec les APN. Le groupe échange et discute des informations les plus importantes. Il s'agit d'un groupe ouvert auquel tous les professionnels des soins infirmiers intéressés sont invités. Une réunion en présentiel est prévue pour 2026.

Les groupes et organisations auxquels le VfP apporte une contribution active sont :

D-A-CH : Représentation : Sabine Hahn, Andrea Brenner ; **Swissprevent** : Représentation : Carola Maurer ; **Fondation Sécurité des patients Suisse** : Représentation : Sabine Hahn ; **Conseil scientifique de la Fondation Sécurité des patients** : Représentation : Caro Gurtner ; **Réseau APN Spitex et établissements médico-sociaux** : Représentation : Sabine Hahn ; **APN-CH** : Représentation : Monica Bianchi, Martin Diethelm ; **Regroupement des activités APN** : représentée par Sabine Hahn ; **Soins oncologiques Suisse** : représentée par Franziska Schmidt ; **Fragility Fracture Network Switzerland** : représentée par Silvia Brunner ; **German Language Network Group GLNG** : représentée par Silvia Brunner ; **Stratégie NOSO** : représentée par Luzia Vetter ; **IGRP (Groupe d'intérêt pour les soins de réadaptation)** : représenté par Sabine Gschwend, Judith Wieland.

Recherche

En 2025, les efforts dans le domaine de la recherche se sont principalement concentrés sur la préparation du projet « Foster the Swiss Research Agenda ». Cela comprenait l'élaboration du plan d'action, la définition des lots de travail stratégiques ainsi que la clarification des responsabilités, des objectifs et des structures de suivi pour les années à venir.

En 2026, l'accent sera placé sur la mise en œuvre. Les thèmes centraux sont le déploiement du Swiss Research Agenda, le développement et l'utilisation accrue de la Swiss Research Overview Database, la promotion de la collaboration interprofessionnelle et transprofessionnelle en matière de recherche, ainsi que l'élaboration des futures priorités stratégiques pour les sciences infirmières en Suisse. Le mandat correspondant avec l'OST est entré en vigueur le 1er mars 2026 et constitue le cadre formel de ces travaux.

Marketing/Communication

Ces dernières années, notre stratégie marketing a quelque peu été reléguée au second plan. Dans la perspective de notre anniversaire à venir, nous souhaitons désormais retrouver une visibilité ciblée, tant au sein des hautes écoles que dans la pratique. Notre objectif est de recruter de nouveaux membres pour la VfP/APSI tout en renforçant notre position en tant que voix importante des sciences infirmières.

Pour réussir à recruter de nouveaux membres, nous dépendons particulièrement de deux facteurs : une collaboration étroite avec les hautes écoles et l'engagement de nos groupes d'experts. Ensemble, ils nous permettent de présenter un bilan convaincant qui montre pourquoi il vaut la peine d'adhérer à la VfP/APSI.

Afin que nos messages passent, nous examinons actuellement les canaux de communication appropriés et développons de nouveaux formats innovants. Nous sommes à la recherche d'idées innovantes qui permettront d'affiner notre profil et de rendre le travail de l'association encore plus visible à l'avenir.

Gouvernance

La force de la VfP/APSI réside dans l'engagement commun de tous ses membres. Afin de garantir que ces forces puissent être mises à profit, les présidents des groupes d'experts assument une responsabilité et un leadership importants.

Le comité directeur contribue également au juste positionnement de l'association grâce à ses activités professionnelles et politiques. Nous bénéficions pour cela du soutien indéfectible du secrétariat, qui constitue notre pilier administratif et organisationnel.

L'année dernière, nous avons adopté une orientation importante : la direction de la VfP/APSI, auparavant fortement centrée sur la présidence, a été réorganisée et les responsabilités ont été réparties plus largement au sein du comité directeur – avec le soutien étroit du secrétariat. Nous travaillons désormais en petits groupes thématiques. Cette structure nous permet d'exploiter de manière ciblée l'expertise, les ressources et l'intelligence collective, et d'ancrer le travail du comité directeur de manière durable.

Nous concevons le leadership comme une source d'inspiration, d'encouragement et de responsabilité partagée. Avec ce nouveau modèle, la VfP/APSI établit une norme exemplaire pour la gestion moderne des associations. Bien sûr, la transition présente encore des défis, notamment dans les domaines numérique et technique. Cependant, le changement de cap est achevé – il est désormais temps d'affiner et de consolider le nouveau système.

De la vision à la réalité : la mise en œuvre politique de l'initiative sur les soins

Deux étapes

Le développement du rôle des APN au niveau national

En 2025, la VfP/APSI s'est fortement engagée, en collaboration avec d'autres associations professionnelles et organisations, pour l'inscription du niveau Master of Science et du titre d'expert·e en soins infirmiers APN dans la loi sur les professions de la santé. Il est donc impératif pour nous que le titre d'expert·e en soins infirmiers APN soit réservé aux personnes ayant obtenu un Master of Science en soins infirmiers.

De très nombreux membres de la VfP/APSI soutiennent diverses activités ; les hautes écoles, la Conférence spécialisée Santé, ainsi que l'ASI et les Swiss Nurse Leaders s'engagent également en ce sens. Afin que toutes ces activités et les personnes qui y

participent puissent échanger entre elles, la VfP/APSI a fondé le groupe «**Bundling Activities Related to Advanced Practice Nursing**». Il s'agit d'un groupe de discussion ouvert auquel les différents représentant·e·s des soins infirmiers peuvent participer. Nous nous réunissons deux fois par an et échangeons nos connaissances. Il s'agit d'une étape importante vers une formation d'opinion uniforme et une approche politique concertée.

Projets de coopération

connect! – ensemble, moins de solitude

La solitude est source de beaucoup de souffrance et a des répercussions négatives importantes sur la santé, comparables à celles du tabagisme et du surpoids. En Suisse, 13,5 % de la population se sent assez ou très souvent seule ; ainsi, plus de 1,2 million de personnes sont exposées à des risques sanitaires et sociaux liés à la solitude et à ses conséquences. Nous rencontrons ces personnes dans le secteur des soins. C'est pourquoi la VfP/APSI soutient l'association « connect! » en lui apportant son expertise. Il s'engage pour la prévention et la réduction de la solitude ainsi que pour le renforcement de la cohésion sociale. Avec le programme « connect! – ensemble, moins de solitude », lancé mi-2024, la première phase (2024–2027) se concentre en particulier sur la solitude chez les personnes âgées. Le programme est soutenu par la Fondation Age, la Fondation Elly Schnorf-Schmid, la Fondation Dr Kurt Fries, la Fondation Beisheim et la Fondation Ernst Göhner.

La mise en place d'un réseau national autour du thème de la solitude chez les personnes âgées est au cœur des activités actuelles. Ce réseau regroupe des institutions et des organisations issues de la société civile, du secteur social et du système de santé, mais aussi des cantons, des communes, des institutions religieuses, des organisations de personnes âgées ainsi que des experts scientifiques. Parallèlement, «connect!» développe des produits et des services gratuits pour ce réseau. Ceux-ci visent à prévenir et à réduire la solitude, créent une valeur ajoutée pour la société et sont élaborés en étroite collaboration avec des institutions, des organisations, des spécialistes et les personnes concernées. Toutes les personnes intéressées peuvent en savoir plus sur l'état d'avancement du projet et trouver de nombreuses informations utiles sur la solitude sur le site de l'association : <https://ch-connect.ch>.

Projet « Dotation en personnel infirmier adaptée aux besoins » : bePersonal^P

En 2024, la VFP/APSI, en collaboration avec le SNL et l'ASI, a lancé le projet bePersonal, une initiative nationale essentielle visant à élaborer des lignes directrices fondées sur des données probantes pour une dotation en personnel infirmier adaptée aux besoins dans toute la Suisse. Ce projet s'inscrit dans le prolongement direct de la mise en œuvre de l'initiative nationale « Strong Nursing » et vise à créer un cadre cohérent et scientifiquement fondé pour la dotation en personnel, applicable de manière uniforme dans tous les cantons et toutes les institutions. Le groupe de projet, réunissant des experts issus du monde universitaire et de la pratique clinique, a commencé ses travaux début 2024, avec plusieurs réunions spécifiques animées par la SBK/ASI et auxquelles a participé Véronique de Goumoëns, en tant que représentante de notre association.

La VFP/APSI joue un rôle central en apportant son expertise, en renforçant le dialogue interprofessionnel et en veillant à ce que la perspective infirmière reste visible et influente tout au long du processus. Le projet bePersonal constitue une étape clé vers l'amélioration de la planification des effectifs, le maintien de niveaux de dotation en personnel sûrs et l'amélioration de la qualité des soins à l'échelle nationale.

Projet de directive nationale

La VFP/APSI est un partenaire clé de la première directive nationale suisse sur la gestion des cathéters périphériques (2025–2028).

Le projet est dirigé par la Prof. Janine Vetsch (OST – Centre pour des soins de santé fondés sur les preuves) et co-dirigé par la Prof. Véronique de Goumoëns (La Source / BEST – JBI Western Switzerland Best Evidence and Practice Centre) en collaboration avec le Prof.

Christoph von Dach, DNP (BFH / Réseau pour le développement des soins infirmiers cliniques).

Objectif du projet et innovation

Cette initiative pionnière vise à établir une norme nationale uniforme et fondée sur des données probantes pour les soins des cathéters périphériques – un domaine dans lequel les pratiques variaient jusqu'à présent d'un établissement à l'autre.

Le projet se distingue par sa conception

interprofessionnelle, l'implication systématique des patients, son développement multilingue et son ambition de servir de modèle pilote pour de futures directives nationales. La directive finale sera disponible dans les trois langues nationales : français, allemand et italien.

Contribution de Vfp/APSI

Soutien du projet dès le début par la promotion de sa diffusion à l'échelle nationale, la promotion de l'harmonisation professionnelle et la garantie d'une forte représentation des soins infirmiers aux niveaux stratégique et opérationnel.

Durée du projet : octobre 2025 – 2028

Publications, prises de position et colloques

En matière de publications, de prises de position et de colloques, la Vfp/APSI a été globalement un peu moins active en 2025 qu'auparavant, car une part importante des ressources a dû être investie dans la transformation organisationnelle et opérationnelle de l'association.

Des contributions techniques importantes ont néanmoins pu être apportées. Il s'agit notamment de la fiche d'information « Les soins infirmiers ont besoin de qualité », qui résume les mesures visant à promouvoir la formation et le recours à des infirmiers diplômés, ainsi que de la prise de position commune sur le document de position de medswissnet, dans laquelle le rôle et les compétences des infirmiers de pratique avancée ont été précisés et classés.

Par ailleurs, le congrès et le symposium de la société savante AKUT ont eu lieu en 2025 ; ils se sont déroulés avec succès et ont été accompagnés d'une couverture médiatique claire et ciblée par la société savante

concernée. Pour 2026, une évolution plus active se profile déjà, notamment dans le domaine des manifestations. De nouvelles idées et de nouveaux formats sont en cours de planification au sein de plusieurs groupes d'experts. Dès qu'ils seront concrétisés, les actualités et les événements correspondants seront communiqués comme d'habitude via le site web.

Secrétariat

L'année 2025 a été pour le secrétariat, à bien des égards, une année d'installation, de prise de contact et de mise en place.

Outre la familiarisation avec la VfP/APSI et ses structures, l'accent a été mis en particulier sur la compréhension et l'application des nouveaux systèmes et processus. Il est apparu que tant la situation administrative et financière initiale que l'environnement de travail numérique étaient plus exigeants que ce qui était prévisible au départ. Dans le même temps, il est toutefois apparu clairement que la décision de mettre en place un secrétariat professionnel

était la bonne et qu'elle avait jeté les bases essentielles au développement futur de l'association.

À partir du second semestre 2025, le secrétariat a consacré une part importante de ses ressources à la mise à jour des bases de données, au règlement des factures en suspens des membres et au traitement des dossiers administratifs en attente depuis longtemps. Ces travaux ont été fastidieux, mais nécessaires pour établir des processus plus fiables pour la gestion des membres, des finances et pour le futur travail opérationnel. Parallèlement, les premières planifications marketing de fond ont été lancées et le soutien aux groupes d'experts lors d'événements, de webinaires et de symposiums a été développé.

De plus, au cours de l'année, il est devenu de plus en plus clair qu'il fallait non seulement mettre en place des outils numériques, mais aussi développer ensemble une nouvelle culture de travail. Cela concerne aussi bien la collaboration entre le secrétariat et le comité directeur que la coordination avec les sociétés spécialisées. En conséquence, il a été convenu en 2026 de développer de manière encore plus ciblée la collaboration, la communication et la clarification des rôles, afin que le secrétariat puisse à l'avenir assumer encore plus efficacement sa fonction de soutien et d'allègement des tâches.



GROUPES D'EXPERTS ET COMMISSIONS

FAITS MARQUANTS DE 2025 ET PERSPECTIVES POUR 2026

groupes d'experts (AFGs)

- s.21 **Économie des soins**
- s.22 **Soins aigus**
- s.23 **Santé des femmes**
- s.24 **Soins gériatologiques**
- s.25 **Soins cardiovasculaires**
- s.26 **Soins en oncologiques**
- s.27 **Infirmières praticiennes
et infirmiers praticiens
en soins primaires**
- s.28 **Soins de réadaptation**
- s.29 **Soins pédiatriques**
- s.30 **Soins psychiatriques**
- s.31 **Soins à domicile**

Commissions

- s.32 **Commission
«Numérisation dans les
soins »**
- Commission de
politique de santé**

Économie des soins

Comité directeur : Sibylle Fischbacher et Sarah Holzer ; 10 membres

En 2025, l'AFG Économie des soins s'est particulièrement concentrée sur les améliorations structurelles et qualitatives. Des propositions d'amélioration concrètes ont ainsi été élaborées afin de permettre aux président-e-s de l'AFG d'assumer à l'avenir leur mission de contrôle de gestion tant pour le compte de résultat de la VfP/APSI que la liste des membres correspondante. Après la migration du site web de la VfP, tous les procès-verbaux et documents pertinents ont en outre pu être restaurés ; ils sont désormais sauvegardés dans un « dossier de secours » centralisé sur Dropbox et sont plus facilement accessibles.

Sur le plan technique, l'année a été marquée par deux webinaires internes au cours desquels des membres de l'AFG ont présenté leurs travaux en cours et les ont soumis à la discussion. Parallèlement, un modèle de préambule pour l'AFG Économie des soins a pu être élaboré, qui sert de base thématique pour l'orientation future du groupe spécialisé. Un autre élément important a été le partage des tâches entre Sibylle Fischbacher et Michael Simon, qui a contribué à une répartition efficace des tâches et à un allègement de la charge de travail au sein de l'AFG.

Pour l'année 2026, l'AFG Économie des soins prévoit d'ouvrir davantage ses activités au public. L'objectif est d'organiser des webinaires externes sur des thèmes liés à l'économie des soins afin de renforcer les échanges professionnels au-delà de l'AFG et d'impliquer de manière ciblée les professionnels intéressés. En outre, un changement à la coprésidence est prévu, qui devrait apporter un nouvel élan à l'orientation stratégique et au développement du groupe spécialisé.

Faits marquants de 2025 Perspectives pour 2026

Soins aigus

Présidence : Silvia Brunner, secrétaire : Sandra Füssenich ; 15 membres

Symposium Nursing Data 2025 (hybride) avec 19 intervenants de 5 pays et 136 participants.

Ce symposium a permis d'échanger sur les dernières découvertes de la recherche concernant l'utilisation des données numériques de soins et de santé, d'une part, pour améliorer les résultats des patients (délire, mobilité, mortalité) et, d'autre part, pour accroître la satisfaction au travail dans le contexte des soins aigus grâce à une planification participative des services via une application smartphone. Grâce au nombre élevé de participants et au parrainage réussi de 11 institutions, le symposium a également été un succès financier.

Au cours de la préparation et de la tenue du symposium, nous avons pu recruter de nouveaux membres de l'AFG et renforcer la collaboration avec la direction de la VfP/APSI et son comité directeur. Nous considérons ce symposium comme une plateforme importante pour faire connaître la VfP/APSI et l'AFG auprès des sponsors, des établissements de soins aigus et des chercheurs en sciences infirmières.

«Soutenir et développer l'expertise professionnelle en soins aigus et favoriser les échanges»

Avec cette devise, nous nous adressons aux infirmières et infirmiers cliniciens spécialisés en soins aigus (souvent appelés experts en soins infirmiers en médecine ou en chirurgie). À cette fin, une demi-journée de « non-conférence » est prévue en automne 2026. Les réunions AS Acute care sur des thèmes tels que le calcul des coûts des soins et les mesures de restriction de liberté sont disponibles sur le site web.

Notre mission, telle qu'élaborée en janvier 2023, se concrétise ainsi et s'accompagne d'une participation à un projet de recherche sur la sécurité des médicaments ainsi que d'une réflexion sur des thèmes d'actualité, par exemple l'impact de l'European Health Data Space du point de vue des sciences infirmières.

Santé des femmes

Présidence : Madeleine Bernet et Lotti Lauk ; 11 membres

L'année 2025 a été marquée par des changements et de nouvelles structures. La restructuration en cours nous a confrontés à divers défis, mais nous a également permis de grandir.

En dépit de ces défis, nous avons pu réaliser des progrès importants. Les changements nous ont mis à l'épreuve, mais nous ont aussi renforcés et fait évoluer en tant qu'équipe. Pas à pas, nous trouvons notre chemin dans ce nouveau contexte et nous sommes confiants que beaucoup de choses continueront à se consolider et à se mettre en place en 2026.

Visibilité et communication

En 2025, nous avons mis un accent particulier sur notre présence externe. Grâce à nos activités sur LinkedIn, nous avons réussi à accroître considérablement notre visibilité, à mettre en avant des thèmes pertinents et à faire entendre notre voix de manière efficace à l'extérieur.

Cette attention accrue montre que notre travail est remarqué et que nous gagnons en importance en tant qu'acteurs et actrices dans le domaine de la santé des femmes.

Thèmes prioritaires

Sur le plan du contenu également, nous avons abordé des thèmes centraux et suivi les développements actuels. L'émission PULS récemment diffusée sur le thème de l'« infertilité » en est un exemple. Ce thème est au cœur de notre engagement et continuera de nous accompagner à l'avenir.

Dans la perspective de 2026, c'est précisément sur cette base que nous souhaitons poursuivre notre action. Nous voulons suivre activement les évolutions politiques dans le domaine de la santé des femmes, les analyser et y apporter notre point de vue. Nous voulons rester visibles et nous nous concentrons sur les thèmes actuellement très pertinents sur le plan social, tels que la restructuration progressive des établissements de santé, qui passent d'un fonctionnement principalement hospitalier à un fonctionnement majoritairement ambulatoire, ce qui affecte particulièrement la santé des femmes. Parallèlement, il nous tient particulièrement à cœur de renforcer les échanges personnels, notamment avec toutes les nouvelles membres.

Soins gériatologiques

Présidente : Claudia Lötscher, vice-présidente : Eva Ziegler ; 58 membres

Cette année, l'AFG Gériatologie s'est fixé pour objectif de recenser systématiquement et de présenter de manière claire les multiples rôles des infirmiers de pratique avancée (APN) au sein de l'AFG. À cette fin, une analyse de la situation actuelle des rôles exercés a été réalisée. Les différences et les points communs sont identifiés et regroupés pour former une image complète de la situation actuelle. La prochaine étape consistera à comparer cette image de la situation actuelle avec les besoins futurs en matière de profils de poste.

Par ailleurs, les membres de l'AFG Gériatologie se sont activement engagés dans divers comités spécialisés. Ils ont notamment participé à plusieurs groupes de travail du programme national de mise en œuvre « Qualité des soins de longue durée dans les maisons de retraite et les établissements médico-sociaux 2022–2026 », ainsi qu'à la plateforme Démence et à des groupes spécialisés sur le thème de la solitude.

En 2026, le rôle des infirmiers de pratique avancée (APN) dans les soins gériatologiques restera une priorité centrale. Les rôles de soins de l'AFG sont définis et déjà clairement établis. Une définition des objectifs sera élaborée sur la base de l'analyse de la situation actuelle.

Compte tenu de l'élargissement des tâches, de la responsabilité stratégique croissante ainsi que du positionnement clair de l'AFG au sein de la VfP/APSI et dans les soins gériatologiques, l'AFG sera à l'avenir dirigée par un comité de direction collégial, qui doit être mis en place en 2026.

Soins cardiovasculaires

Présidence : Petra Schäfer-Keller et Lukas Weibel ; 8 membres

En 2025, l'AFG Soins cardiovasculaires a une nouvelle fois posé des jalons importants. L'un des moments forts a été la contribution active au programme de soins lors du congrès annuel de la Société suisse de cardiologie (SSC) le 5 juin 2025 à Zurich. Cela a permis de mettre en avant de manière visible et efficace la perspective des soins infirmiers dans le contexte cardiologique. De plus, l'AFG était représentée au sein de la commission scientifique du congrès annuel de la SSC et a ainsi participé directement à l'élaboration du contenu du congrès. Par ailleurs, le groupe spécialisé a entretenu un échange professionnel continu entre ses membres et mené des discussions animées sur des thèmes d'actualité liés aux soins cardiovasculaires, favorisant ainsi en permanence le développement de la pratique professionnelle.

Pour l'année 2026, l'AFG Soins cardiovasculaires se fixe à nouveau pour objectif de contribuer activement au congrès annuel de la Société Suisse de Cardiologie (SSC) et de mettre en avant l'expertise infirmière dans le contexte cardiologique. Un autre axe prioritaire consiste à renforcer les activités visant à recruter de nouveaux membres afin d'élargir le réseau et de consolider les liens professionnels au sein des soins cardiovasculaires. En outre, le transfert de connaissances doit se poursuivre grâce à la promotion continue des échanges entre les membres. L'accent est mis sur les développements actuels et les thèmes pertinents pour la pratique des soins cardiovasculaires, afin de soutenir durablement la qualité et le développement de la pratique professionnelle.

Soins en oncologiques

Présidence : Franziska Geese et Dr Franziska Schmidt ; 24 membres

Au cours de l'année 2025, nous nous sommes familiarisés avec la coprésidence et en avons pris les rênes. De plus, nous avons activement contribué à l'organisation et coanimé le 27e congrès des soins en oncologie du 25 mars 2025, en collaboration avec Soins en oncologie Suisse. Nous avons clôturé l'appel à projets et la remise des prix pour les projets de recherche en soins oncologiques pour la période 2022-2024, renforçant ainsi davantage la promotion des travaux en sciences infirmières. Lors du congrès SOHC, nous avons participé à une discussion participative sur les visions et les objectifs et avons contribué à l'élaboration du contenu du programme du congrès. Nous avons également mis à jour le site web de l'AFG Soins en oncologiques avec l'aimable soutien de notre membre Ernst Naef. Afin d'accroître la visibilité de l'AFG Soins en oncologiques, nous avons en outre activé et géré en continu le compte LinkedIn pour attirer l'attention sur les développements pertinents dans le domaine des soins contre le cancer.

n 2026, nous affinerons et orienterons de manière ciblée notre stratégie et notre vision sur la base de la stratégie de la VfP. De plus, nous mettrons en place et lancerons une série de webinaires destinés aux infirmiers de pratique avancée (NP & CNS) sur des thèmes centraux de la pratique avancée en soins oncologiques. En étroite collaboration avec Soins en oncologie Suisse, nous prendrons en charge la planification et la co-organisation du 28e congrès des soins en oncologie, qui se tiendra du 26 mars 2026. Par ailleurs, nous participerons activement à l'élaboration du programme du congrès annuel de la DGHO, qui se tiendra du 9 au 12 octobre 2026, ainsi que du congrès de la SOHC, prévu du 18 au 20 novembre 2026, afin de continuer à promouvoir le développement professionnel et la mise en réseau dans le domaine des soins oncologiques.

Infirmières praticiennes et infirmiers praticiens en soins primaires

Comité directeur : Rahel Hottinger, Isabelle Mathier ; 13 membres

En 2025, l'AFG Nurse Practitioner a mis l'accent sur l'échange professionnel autour des évolutions actuelles du rôle des infirmiers praticiens (NP) dans les soins de santé primaires (PHC). Lors de la réunion des membres du 12 avril 2025 à Wiedikon, les membres se sont retrouvés pour un échange en face à face, un déjeuner commun ainsi que des discussions entre collègues dans une atmosphère de confiance. Une photo de groupe a servi de symbole visible de la communauté NP en pleine expansion. Publiée sur LinkedIn, cette photo a recueilli 206 « J'aime » et a souligné la visibilité et la reconnaissance croissantes du rôle des infirmiers praticiens dans les soins de santé primaires.

Pour l'année 2026, l'AFG Nurse Practitioner met clairement l'accent sur la poursuite du développement et du renforcement de la communauté. La priorité est donnée à la croissance du nombre de membres ainsi qu'à la promotion active de la cohésion au sein de la communauté des infirmiers praticiens en soins primaires (NP-PC). L'avenir du rôle des NP-PC doit être davantage façonné par la collaboration interprofessionnelle. Parallèlement, l'AFG s'engage sur le plan de la politique professionnelle pour défendre les intérêts des NP-PC, notamment en vue d'un financement clair et viable des infirmiers praticiens en soins primaires ainsi que du développement du cadre juridique. En complément, les offres de réseautage et les échanges professionnels doivent être encore développés afin de favoriser la mise en réseau entre les membres et de renforcer durablement la position des infirmiers praticiens dans le système de soins.

Soins de réadaptation

Présidence : Judith Wieland et Sabine Gschwend ; 20 membres (y compris les co-membres)

En 2025, le groupe de travail AFG Soins de réadaptation a été marqué par d'intenses échanges professionnels et par le développement des principes fondamentaux des soins de réadaptation. Le groupe de travail s'est réuni régulièrement, tant en ligne que sur place, et a notamment profité de visites de cliniques pour découvrir différents contextes de réadaptation et approfondir les échanges professionnels entre collègues.

L'accent a été mis sur la poursuite des travaux relatifs à la prise de position sur les soins de réadaptation. Plusieurs réunions du groupe de travail ont eu lieu en étroite collaboration avec la FH Ost. Lors du symposium sur le management de l'IGRP du 19 mars 2025, un World Café a été organisé autour de la prise de position afin d'intégrer différentes perspectives issues de la pratique, du management et du développement professionnel. De plus, une enquête nationale en ligne a été préparée et menée en collaboration avec la FH Ost ; elle s'adressait aux infirmiers et infirmières occupant des fonctions de direction dans le développement professionnel, le management ou la formation en réadaptation.

Sur le plan stratégique également, l'AFG a tourné son regard vers l'avenir : un comité d'organisation a été constitué pour le symposium « Rehabilitation Care » qui se tiendra à la Volkshaus de Zurich le 24 novembre 2026, en collaboration avec la VfP/ APSI et l'IGRP. Par ailleurs, l'AFG a accueilli trois nouveaux membres, ce qui souligne encore davantage l'importance croissante des soins de réadaptation au sein du réseau.

Pour l'année 2026, l'AFG Soins de réadaptation se concentrera sur la finalisation et la diffusion de la prise de position sur les soins de réadaptation. Une fois son contenu finalisé, cette prise de position sera publiée lors de divers congrès dans le cadre de conférences et de présentations par affiches, et présentée à un large public de professionnels. Un autre temps fort sera l'organisation du symposium sur les soins de réadaptation appelé « Soins de réadaptation : rôle. impact. responsabilité. » le 24 novembre 2026 à la Volkshaus de Zurich, organisé en collaboration avec la VfP/ APSI et l'IGRP, qui mettra l'accent sur le rôle des soins de réadaptation dans le système de soins.

Soins pédiatriques

Présidence : Suzanne Dhaini et Veronika Waldböth ; 27 membres

Au cours de l'année 2025, l'AFG Soins pédiatriques a connu plusieurs développements importants. Cinq nouveaux membres ont rejoint l'AFG. Au total, 29 personnes ont versé leur cotisation, et 14 non-membres ont participé à certaines activités.

L'un des axes principaux a été l'examen et la discussion des objectifs de l'AFG, en tenant compte des ressources financières disponibles ainsi que des besoins actuels dans le domaine des soins pédiatriques.

Les objectifs suivants ont été privilégiés :

Objectif n°1 : Discussion et clarification de l'identité et des valeurs de l'AFG Soins pédiatriques en matière de recherche, de pratique et de formation.

Objectif n°2 : Recrutement et intégration de nouveaux membres ainsi que de représentants de différents cantons et institutions.

Objectif n°3 : finalisation du projet « Choosing Wisely » ainsi que l'embauche d'assistants scientifiques pour la recherche documentaire et de traducteurs pour les publications finales.

Objectif à long terme n°4 : discussion et planification d'un nouveau projet dans le domaine des soins intégrés visant à promouvoir la santé et le bien-être des enfants et des adolescents.

Objectif n°5 : Poursuite de la collaboration avec les réseaux nationaux et renforcement de la coopération avec les organisations de patients afin de consolider les objectifs communs, l'impact et l'influence politique.

Objectif n°6 : Développer les compétences en matière de lobbying et consolider les connaissances dans le domaine de la politique de santé.

Des changements structurels importants sont prévus pour l'année 2026. Suite à la démission de Suzanne Dhaini et Veronika Waldböth, il est nécessaire de trouver une nouvelle présidence et de repenser en profondeur le rôle et l'orientation de l'AFG.

À l'avenir, l'AFG doit se positionner davantage comme une infrastructure de recherche et une plateforme de coopération. Les fonctions et offres clés suivantes sont notamment proposées :

Promotion et soutien de projets de recherche en soins pédiatriques, en particulier d'études multicentriques en Suisse

Coopération et soutien mutuel dans la collecte de données et la conception d'études

Conseil par les pairs et évaluation des demandes de recherche pour les jeunes chercheurs et les chercheurs expérimentés

Un atelier sera organisé afin de concrétiser la future structure et le rôle de l'AFG. L'objectif de cet atelier est d'élaborer une proposition concrète pour la nouvelle structure et le nouveau rôle de l'AFG, y compris la

Soins psychiatriques

Présidence : Caroline Gurtner et Ursina Zehnder ; 49 membres

L'AFG Soins psychiatriques a poursuivi sa croissance et a gagné de nouveaux membres.

L'un des temps forts a été la publication d'une charte pour une psychiatrie sans contrainte. Le groupe de projet comprenait à la fois des membres de l'AFG, des membres de l'Association des directeurs et directrices des soins en psychiatrie (VPPS) ainsi que des personnes concernées. La charte comprend 12 thèses et vise à aider les infirmiers et infirmières à utiliser de manière consciente et responsable leur marge de manœuvre pour réduire le recours à la contrainte.

Un autre temps fort a été le 20ème anniversaire du congrès tripartite en septembre 2025 à Vienne. Plusieurs membres de l'AFG s'engagent activement depuis de nombreuses années au sein du comité d'organisation et y sont toujours nombreux. Cette année encore, les membres de l'AFG ont apporté une contribution importante au contenu du congrès.

Ursina Zehnder a démissionné de son poste de coprésidente à la fin de l'année 2025. Lors de la première réunion de l'AFG en février 2026, on a défini comment la présidente pourra être soutenue par les membres, par exemple sous la forme d'un comité.

L'AFG Soins psychiatriques concentrera ses futurs travaux sur l'élaboration de priorités et d'activités. Fin 2025, un état des lieux des axes de recherche pertinents et de l'élaboration d'un agenda de recherche en soins psychiatriques a été réalisé en collaboration avec des représentantes de l'AFG Soins psychiatriques ainsi que du réseau Développement professionnel des soins et des APN. Des expériences sont également recueillies dans différents domaines, par exemple sur la manière dont la charte pour la réduction de la contrainte est mise en œuvre dans la pratique et sur les enseignements qui en découlent.

Soins à domicile

Présidence : Nicole Oberhänsli et Melanie Inniger (jusqu'en décembre 2025), Janet Lück (à partir de janvier 2026) ; 38 membres

À ne pas faire – Top 5 des soins à domicile

Le groupe de travail BestHomeCarePractice (BHCP) est entré dans la phase finale du projet « Dont's » dans les soins à domicile. Nos 5 recommandations abordent des thèmes qui devraient être évités ou pris en compte dans le quotidien des soins à domicile. La liste des 5 points clés qui en a résulté a été approuvée par Smarter Medicine. Nous en sommes fiers ! Le projet va désormais être présenté lors de plusieurs congrès et sera également publié officiellement.

Recommandations pratiques concernant les échelles interRAI

Le groupe de travail Échelles a achevé et soumis à la fin de l'année la publication dans laquelle il décrit des recommandations pratiques sur la manière dont la personne chargée de l'évaluation doit utiliser les échelles interRAI Communication, Deaf Blind Severity Index et Pain. La publication paraîtra en février 2026 dans CuraNova.

OPAS

L'Office fédéral de la santé publique a mentionné le projet StoppSturz, développé par l'AFG Spitex Pflege (groupe de travail BHCP), dans le cadre d'une révision de l'ordonnance sur les prestations de soins. Nous sommes ravis que notre travail bénéficie d'une reconnaissance nationale.

Correspondance entre NANDA-I et CAP

La liste de correspondance entre interRAI HC et CMH a été réactualisée et les membres de l'AFG ont eu l'occasion de l'examiner de manière critique.

En 2026, des projets techniques et stratégiques clés seront élaborés et développés au sein de différents groupes de travail. L'un des axes prioritaires sera la publication des recommandations issues de la liste des 5 principales pratiques en matière de soins à domicile de Smarter Medicine (ce qu'il ne faut pas faire ou, par conséquent, ce qu'il faut faire), qui paraîtront sur leur site web en allemand et en français en janvier. De plus, les résultats seront présentés lors d'au moins un congrès par le groupe de travail BHCP, diffusés dans le podcast « Spitex Welten » et abordés et discutés dans le cadre d'autres manifestations spécialisées. L'objectif est également de les présenter dans le magazine Spitex.

Parallèlement, les prises de position sur les prestations KLV-A (évaluation, conseil et coordination) sont en cours d'élaboration et devraient être finalisées d'ici fin 2026.

Un autre axe de travail portera sur la publication des analyses HomeCareData, élaborées dans le cadre de la rédaction des recommandations pratiques relatives aux échelles interRAI. Ces résultats seront présentés sous forme d'affiches lors de plusieurs congrès.

De plus, les propositions de correspondance entre les diagnostics infirmiers NANDA-I et les CAP interRAI correspondants dans interRAI HC et interRAI CMH seront élaborées et adoptées afin de renforcer davantage la pratique infirmière.

Le 15e anniversaire de le SA Soins à domicile constituera un moment fort. À cette occasion, une campagne anniversaire sera mise en place et une journée de réunion commune aura lieu. La campagne mettra en avant : « Quel est l'impact de l'APN dans les services d'aide et de soins à domicile ? » et rendra visible la valeur ajoutée de la pratique infirmière élargie.

Par ailleurs, un groupe de travail de SA Soins à domicile participera activement au projet connect! de Santé publique Suisse et y travaillera sur le thème socialement pertinent de la solitude.

Commission «Numérisation dans les soins»

Présidente : Carole Délétroz ; 11 membres

La commission s'est réunie une fois en 2025 pour mettre en place un groupe de travail chargé d'identifier des experts afin d'établir un tableau donnant une vue d'ensemble de la santé numérique dans la formation en soins infirmiers en Suisse.

Le document de synthèse initié par la commission sur la numérisation des soins infirmiers sera finalisé selon le calendrier suivant. Version finale en juillet 2026 / Révision et acceptation de la version finale par le conseil d'administration en septembre 2026. Si le document est accepté par le conseil d'administration : révision externe : septembre-octobre 2026. Ce document contribuera à établir les priorités en matière de numérisation dans le domaine des soins infirmiers.

Carole Délétroz a annoncé en mars 2025 qu'elle quittait ses fonctions de présidente de la commission. Après la remise de la prise de position, le comité directeur du VfP/APSI discutera et décidera si la commission doit poursuivre ses travaux et, le cas échéant, selon quelles modalités.

Commission de politique de santé

La Commission Politique de santé se considère comme une plateforme de réflexion sur les questions de politique de santé et de politique professionnelle, à la croisée de la science, de la pratique et de la politique.

En 2025, les travaux de la Commission Politique de santé ont été suspendus. Compte tenu de l'évolution du contexte et des priorités, le comité directeur de la VfP/APSI a mené une réflexion conceptuelle sur l'orientation future et la poursuite des activités de la commission. Les discussions ont notamment porté sur le positionnement stratégique, les axes thématiques possibles ainsi que les formats appropriés de participation et de mise en réseau.

Il est prévu de mener une brève enquête en ligne auprès des membres de la VfP/APSI en 2026. L'objectif de cette enquête est de recenser les priorités politiques, les besoins en matière de prise de position sur les politiques de santé et professionnelles, ainsi que l'intérêt pour une participation active au sein de la commission Health Politics. Les résultats serviront de base à la décision concernant la future organisation et l'ancrage organisationnel de la commission.



FINANCES

Compte de résultat VFP - APSI 2025

	2025	2024
Income		
Operating Income from Goods and Services		
Membership Fees	163 200	
Membership Fees EOA 85		16 895
Membership Fees EAP/EAA 240		104 555
Membership Fees KM 500		41 040
Total Membership Fees	163 200	162 490
Donations	0	75 474
Operation Income from Activities und Services		
Income from Events	12 464	26 819
Journals	2 830	2 700
Total Income from Activities und Services	15 294	29 519
Other Income		
Income from Advertising and Sponsoring	19 600	18 000
Other Income	1 681	1 600
Total Other Income	21 281	19 600
Income Reduction	-9 042	-4 200
Total Income	190 732	282 883

Expenditure

	2025	2024
Expenditure for Activities and Services	12 064	35 650
Total Expenditure for Activities and Services	12 064	35 650
Expenditure for Personnel		
Expenditure for Personnel		124 385
Expense Reimbursement	4 920	
Other Staff Expenditure	265	8 750
Third Party Services	151 888	28 238
Total Expenditure for Personnel	157 073	164 915
Other Expenditure for the Association		
Expenditure for the Location	-84	10 043
Administration und IT Expenses	21 077	10 167
Contributions, Donations, Grants, Gratitude's	8 138	150
Membership Fees to Institutions		6 111
Executive Committee and General Assembly	10 790	
Marketing Expenses	2 221	
Expenses for Advertising and Promotion Material		6 834
Other Expenditure for the Administration of the Association	97	30
Total Other Expenditure for the Association	42 239	33 335
Total Expenditure for Activities and Services	211 376	233 900
Financial Result		
Bank Charges	176	408
Interests	3	189
Financial Result	-172	-219
Exceptional Income	6 243	0
Exceptional Expenses	-2 000	0
Annual Result	-16 573	48 765

Berne, 30. mars 2026

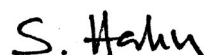
S. Hahn

Prof. Dr. Sabine Hahn
Présidente

Bilan VFP/APSI

	2025	2024
Assets		
Postfinance 40-612632-3	0	145 102
Postfinance (AFGs) ... 6053 0	0	53 130
Basler KB 1153 6	0	21 008
Basler KB (AFGs) ... 3200 2	0	125
Raiffeisenkasse ... 0642 6	161 633	
Total Liquid Assets	161 633	219 366
Trade Receivable	27 763	8 613
Value Adjustment	9 000	0
Total Assets	180 396	227 978
Liabilities		
Accounts Payable	9 786	16 995
Accrued and deferred income	0	20 800
Current Liabilities	0	37 795
Provisions	0	3 000
Total Current Liabilities	9 786	40 795
Association Capital	0	138 418
Annual result	0	48 765
Total Association Capital	170 610	187 183
Total Liabilities	180 396	227 978

Berne, 30. mars 2026



 Prof. Dr. Sabine Hahn
Présidente

Rapport d'audit

KRG MANAGEMENT GmbH

Buchenweg 26
CH-3252 Worben
Portable: + 41 79 354 73 89

*Interim - Management
Beratung - Projekte*

krig.management@gmx.ch

Report of the Auditors for the attention of the General Assembly of the Swiss Association for Nursing Sciences (VFP - APSI)

As auditors of the "Swiss Association for Nursing Sciences" (VFP - APSI), our co-workers Markus Krieg and Ernst Schlegel audited on March 02, 2026 the annual accounts 2025 for the financial year ending 31 December 2025. The audit took place at the Association's offices in Bern, Wasserwerksgasse 5 .

The Board is responsible for the financial statements. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. Our audit included inquiries and analytical procedures as well as appropriate tests of documents and evidence. The audit did not include an examination of operational procedures and the internal control system (ICS), nor did it include audit procedures to detect criminal acts.

The audit did not reveal any facts that would indicate that the 2025 financial statements do not comply with the law and the Articles of Association.

Based on the results of our audit, we propose to the General Assembly to approve the 2025 financial statements with a loss of CHF 16'572.63 and to discharge the Board from liability.

Auditors

KRG MANAGEMENT GMBH



Markus Krieg
CEO

Worben, March 14, 2026

Sponsors

En 2025, douze de nos membres collectifs ont placé leur logo sur la page de couverture du site web de l'APSI et sept ont soutenu le rapport annuel.

Un grand merci !



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI





ORGANISATION DE L'ASSOCIATION

GOVERNANCE

Organes de l'association

L'assemblée générale

Comité

Le comité est l'organe stratégique de l'association. Ses membres sont:

Présidente

- **Prof. Dre Sabine Hahn**, depuis 2022

Vice-présidente

- **Prof. Dre Véronique de Goumoëns**,
depuis 2022, membre depuis 2019

Autres membres

- **Angela Schnelli**, depuis 2025
- **Carole Délétroz**, depuis 2018
- **Prof. Dre Monica Bianchi**, depuis 2021
- **Prof. Dre Heidrun Gattinger**, depuis 2024

Secrétariat

Centre pour la gestion des association (ZfV)
Wasserwerkstrasse 5, 3011 Bern

Organe de révision

KRG MANAGEMENT GmbH
Buchenweg 26, CH-3252 Worben



Prof. Dr. Sabine Hahn, Présidente

Bern, 20. März 2026

Renforcer l'expertise infirmière face aux défis actuels

Face à l'évolution des besoins en santé, notamment le vieillissement de la population, l'augmentation des maladies chroniques et la complexité des prises en charge, la formation continue constitue un levier essentiel pour soutenir une pratique infirmière de qualité, fondée sur les données probantes.

La Heds FR propose une offre de formations spécialisées, articulant savoirs scientifiques et expérience clinique, dans plusieurs domaines clés, notamment:

- la gestion de la douleur (aiguë et chronique)
- la psychogériatrie et la santé mentale
- les soins de réadaptation et l'autogestion
- les troubles alimentaires pédiatriques
- des approches innovantes (entretien motivationnel, hypnose, gestion de la violence)

Ces formations visent à accompagner les professionnel·les dans le développement de compétences avancées, directement transférables dans leur pratique.



Découvrez l'ensemble de notre offre de formation continue sur le PerspeCKtive 2025-26 en scannant le QR Code.

Entdecken Sie unser gesamtes Weiterbildungsangebot im PerspeCKtive 2025-26, indem Sie den QR-Code scannen.

Pflegekompetenzen stärken angesichts aktueller Herausforderungen

Angesichts der aktuellen Entwicklungen im Gesundheitswesen, wie dem demografischen Wandel, der Zunahme chronischer Erkrankungen und der steigenden Komplexität von Versorgungssituationen, ist kontinuierliche Weiterbildung ein zentraler Bestandteil einer qualitativ hochwertigen und evidenzbasierten Pflegepraxis.

Die HfG FR bietet spezialisierte Weiterbildungen an, die wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischer Erfahrung verbinden, in verschiedenen Fachbereichen, darunter:

- Schmerzmanagement (akut und chronisch)
- Psychogeriatric und psychische Gesundheit
- Rehabilitation und Selbstmanagement
- Spezialisierte Padiatrie und Essstörungen
- Innovative Ansätze (Motivational Interviewing, Hypnose, evidenzbasierte Praxis)

Diese Weiterbildungen unterstützen Fachpersonen dabei, ihre Kompetenzen gezielt zu vertiefen und in ihrem Berufsalltag anzuwenden.



Hes·so

IMMER WEITER IN GESUNDHEIT.

Online-Infoanlass:
16. Juni ab 17 Uhr



WO WISSEN WIRKT.



OST
Ostschweizer
Fachhochschule

Formation
continue
postgrade

Se perfectionner à La Source.

**Vous êtes cadres de proximité ?
Nos microcertifications sont conçues pour vous !**

La Source et la HEIG-VD lancent une nouvelle offre à destination des cadres de proximité en activité dans le domaine de la santé. Ces microcertifications vous apporteront des compétences immédiatement mobilisables pour renforcer votre pratique, mieux engager vos équipes et comprendre les logiques économiques qui influencent votre quotidien.

Développer un management et une gouvernance participatifs – 2 jours de cours
Prendre conscience des contraintes structurelles et adopter la gouvernance partagée pour renforcer l'autonomie, l'engagement et l'innovation des équipes.

Appliquer les logiques économiques en santé à mon quotidien – 3 jours de cours
Identifier les causes profondes des injonctions économiques et accompagner les équipes tout en préservant le sens du travail grâce à des outils concrets.

Ces formations certifiées ECTS sont cumulables dans le CAS « Décider et Agir en Contexte Complexe ». Dans une logique de capitalisation de crédits ECTS, vous pouvez construire votre parcours personnalisé et à votre rythme.



La Source.
Institut et Haute
Ecole de la Santé



**HE^{VD}
IG** Centre
Formation
continue

Haute Ecole d'Ingénierie et de
Gestion du Canton de Vaud
www.heig-vd.ch

En savoir plus !



Hes·so

Careum Hochschule Gesundheit
Teil der Kalaidos Fachhochschule

Führungskompetenz für die Gesundheitsversorgung

Mehr erfahren
careum-hochschule.ch

Führen heisst Gestalten – auch im Gesundheitswesen

Wirksames Leadership stärkt die Versorgungsqualität im klinischen Alltag. Bauen Sie Ihre Führungskompetenz an der Careum Hochschule Gesundheit gezielt aus – praxisnah und berufsbegleitend.



- CAS, DAS oder MAS FH in Management of Healthcare Institutions
- CAS FH in Healthcare Policy and Finance
- CAS FH in Improvement and Transformation in Healthcare
- CAS FH in Leadership and Human Resources in Healthcare
- CAS FH in Management in der Gesundheitswirtschaft
- CAS FH in Shared Leadership – Shared Governance

Wir beraten Sie gerne: gesundheit@careum-hochschule.ch

careum

Fit für die
Gesundheitswelt



**Universität
Basel**

Pflegewissenschaft
Nursing Science

NEU
mit Vertiefung
**Nurse
Practitioner**

Master of Science in Nursing (MScN) an der Universität Basel

Pflegefachpersonen und Hebammen mit einem Masterabschluss prägen als Expert:innen, Führungspersönlichkeiten und Forschende die Weiterentwicklung von Pflege und Versorgung – für mehr Qualität und Innovation im Gesundheitswesen.

Das Institut für Pflegewissenschaft bereitet seit über 25 Jahren Fachpersonen gezielt auf diese Aufgaben vor.

Unsere Ausbildungen

- Master of Science in Nursing (MScN) mit Wahl der Vertiefungsrichtung:
 - **Nurse Practitioner**
 - **Clinical Nurse Specialist**
 - **Research**
- PhD in Nursing Science in der Graduate School Medical and Health Sciences

Unsere Weiterbildungen

- CAS INTERCARE klinische Fachverantwortung Geriatrie
- Leadership für Kader in Alters- und Pflegeheimen

Wo Wissenschaft, Praxis und Innovation zusammenkommen –
das Institut für Pflegewissenschaft
nursing.unibas.ch



